

특별승진에 관한 시행세칙

제1조 (목적) 이 시행세칙은 교원 인사 규정 제19조 제2항에 따라 특별승진에 관한 구체적인 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조 (정의) 이 시행세칙에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. ‘특별승진’이란 교원업적평가 종합점수가 우수하고, 본 대학교의 발전에 기여한 공적이 탁월한 교원에 대해 직급별 승진 최소소요연수를 단축하여 승진임용하는 인사조치이다.
2. ‘직급별 승진 최소소요연수’는 교원 인사 규정 제16조(부교수에서 교수: 5년, 조교수에서 부교수: 6년)를 따른다.
3. 특별승진 심사를 위한 ‘평가기간’은 부교수의 경우 정년트랙 조교수 마지막 학기 시작일부터 특별승진 임용 연도의 2월 말일까지, 조교수의 경우 신규임용일부터 특별승진 임용 연도의 2월 말일까지를 말한다. 다만, 부교수로 신규임용된 경우에는 조교수와 동일한 기준을 적용하며 일부 기준 항목의 평가기간은 별도 세부 기준에 따른다.

제3조 (임용대상) ① 특별승진의 대상은 본 대학교 정년트랙 전임교원으로 한다.

② 특별승진의 대상은 특별승진 임용 예정일 기준 현재 직급별 승진 최소소요연수가 2분의 1 이상 경과된 교원으로 한다. 다만, 특별승진 임용 예정일이 본인의 승진 최소소요연수에 도달하는 일자와 같은 경우는 대상에서 제외한다.

제4조 (임용시기) 특별승진 교원은 매년 9월 1일 자로 임용한다.

제5조 (임용절차) ① 교무처는 매 학년도 1학기 중에 전체 교원을 대상으로 특별승진 심사 신청 안내를 공고하고, 특별승진 심사를 신청하고자 하는 교원은 <별표2. 특별승진 심사 신청서>를 작성한 후 <별표3. 특별승진 추천서>와 함께 교무처장에게 제출한다.

② 특별승진심사위원회는 특별승진 심사 대상 교원의 자격요건 충족 여부를 심사하여 특별승진 임용 후보자를 선정하고, 선정된 후보자는 교원인사위원회 심의를 거쳐 총장의 제청으로 이사장이 임용한다.

제6조 (자격요건) 특별승진 심사 대상자는 다음 각 호를 모두 충족하여야 한다.

1. 평가기간 동안 본인의 현재 직급별 승진 최소소요연수에 해당하는 교원 인사 규정 제17조 제1항 제1호(연구업적)의 승진요건을 충족
2. 평가기간 동안 교원 인사 규정 제17조 제1항 제2호(교육, 학생지도 및 봉사실적) 및 제3호(교육관계법령의 준수 및 본 대학교 발전을 위한 노력)의 승진요건을 모두 충족
3. <별표1. 특별승진 업적 기준>의 기준 항목 1, 2, 3을 모두 충족
4. 우수한 인격과 덕망을 바탕으로 성실히 직무를 수행하여 조직 발전에 기여

제7조 (특별승진심사위원회) ① 공정한 특별승진 심사를 위해 특별승진심사위원회를 구성한다.

② 위원회는 총장을 위원장으로 하고 부총장, 기획처장, 교무처장, 연구산학협력단장을 당연직 위원으로 구성한다.

③ 위원회는 심사요건의 충족 여부에 대해 종합적으로 심사하고, 특별승진 임용 후보자를 선정하여 교원인사위원회 심의를 요청한다.

④ 위원장은 공정하고 원활한 후보자 선정을 위해 심사에 도움이 될 수 있다고 판단하는 3인 이하의 본 대학교 부교수 이상 전임교원을 심사기간동안 위원회 위원으로 위촉할 수 있다.

⑤ 위원회는 재적위원 3분의 2 이상의 출석과 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다. 다만, 가
부동수인 경우에는 위원장이 결정한다.
제8조 (보칙) 이 세칙에서 정하지 않은 필요사항에 대해서는 본 대학교 교원 인사 관련 규정을
준용하거나 따로 정한다.

부 칙

(시행일) 이 시행세칙은 2025년 7월 1일부터 시행한다.

<별표1. 특별승진 업적 기준>

공통사항	
평가기간	<ul style="list-style-type: none"> - 부교수: 정년트랙 조교수 마지막 학기 시작일 ~ 특별승진 임용 연도의 2월 말일(부교수로 신규임용 된 경우 조교수 기준 적용) - 조교수: 신규임용일 ~ 특별승진 임용 연도의 2월 말일 ※ 다만, 교원업적평가 실적을 따르는 기준 항목 '1'과 '3-③'의 기준은 해당 항목의 세부 기준을 따른다.
평가 대상 연구 업적	평가기간 내 발생한 연구업적으로서 연구업적 산정기준에 따라 연구산학협력단에서 최종 '확인' 완료한 것에 한함
필수 중 핵심	<ul style="list-style-type: none"> - SSCI, SCIE, A&HCI - 외부연구비 수주 실적(간접비 납부 실적)
<p>※ 연구업적 점수 산정은 본 대학교 '연구업적 산정기준'에 따른다.</p> <p>※ 특별승진 시 '필수 중 핵심' 업적은 '필수'로 대체할 수 없다.</p> <p>※ 다만, 아래의 경우 '필수 중 핵심' 업적으로 인정할 수 있다.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 인문계열 및 예술계열 소속 교원의 SCOPUS 업적 인정 부분(교원 인사 규정 <별표2-2> 승진 업적기준을 적용받는 평가기간 내 실적에 한함) - 예술계열 소속 교원의 연구업적 산정기준 '창작 및 실기활동'에서 기준점수(%) 125%(필수) 이상의 세부항목 중 125% 이상을 인정받은 업적 인정 부분 - 교원업적평가 규정 제4조의2에 해당하는 행정업무담당 교원의 평가기간 내 보직 재임기간 연구업적 인정 부분 	

기준 항목	세부 기준	
1. 교원업적평가 종합점수 우수	- 최근 5년 내 3회 이상 교원업적평가 종합점수 계열별 상위 백분율(연봉제 교원) 상위 10% 이내	
2. 핵심적 연구 업적 탁월	- 평가기간 내의 '필수 중 핵심' 업적으로, 본인의 현재 직급별 승진 최소소요연수에 해당하는 계열별 연구업적 최소기준 '필수 중 핵심' 점수(%)기준의 5배 이상 달성	
3. 본 대학교 발전에 기여한 공적 탁월 (①~④ 중 2개 이상 해당 시 충족)	① 최상위 논문 성과 (가.~라. 중 1개 이상 해당 시 충족)	<p>가. 국제학술지 S(JCR 분야별 상위 5% 이내 SCIE, SSCI, A&HCI)에 2편 이상 주/교신저자로 논문을 게재하여 업적을 인정받은 경우</p> <p>나. Q1급 이상 국제학술지(아래 기준)에 6편 이상 주/교신저자로 게재하여 업적을 인정받은 경우</p> <ul style="list-style-type: none"> · 국제학술지 S 또는 A(JCR 분야별 상위 25% 이내 SCIE, SSCI, A&HCI) (2024.1.1.이후) · 국제학술지 S(JCR 분야별 상위 20% 이내 SCIE, SSCI, A&HCI) (2023.2.28.까지) <p>다. 상기 '가'의 기준에 해당하는 업적 1편과 '나'의 기준에 해당하는 업적 3편 이상을 동시에 충족한 경우</p>

기준 항목	세부 기준	
		<p>라. 기타 세계대학평가(QS 등) 지표 상승에 영향을 줄 수 있는 탁월한 논문 업적을 인정받은 경우(Citation Index, IRN, 논문 편수 등을 고려)</p> <p>※ 해당 사유 충족 여부는 특별승진심사위원회에서 심의</p>
	② 과제 유치 성과	<p>- 평가기간 중 1회 이상 특훈교수로 임명된 경우</p>
	③ 석·박사 배출 성과	<p>- 최근 3개 연도의 교원업적평가 실적과 특별승진 임용 연도의 2월 실적을 합산하여 총 15점 이상인 경우(석사 배출 1점, 박사 배출 2점)</p> <p>※ 해당 항목의 업적평가 점수가 아닌 배출 인원 기준 산정</p>
	④ 기타 학교 발전에 탁월한 기여를 이룬 성과	<p>- 기타 총장이 인정하는 사유의 성과를 인정받은 경우</p> <p>※ 해당 사유 충족 여부는 특별승진심사위원회에서 심의</p>

<별표2. 특별승진 심사 신청서>

특별승진 심사 신청서

* 분량 자유, 작성예시 삭제 후 검정색 글씨로 작성

신청인 (본인)	성명		직위	
	소속		현 직위임용일	
특별승진 자격요건 충족 여부 검토 내역 (본 시행세칙 제6조 각 호)	제1호 (연구업적)	작성예시) • 승진 최소소요연수 기간 계열별 연구업적 최소기준: 전체 1,500%, 필수 1,125%, 필수중핵심 450%, 최소승진논문편수 SCIE급 4편(JCR 50% 1편 이상 포함) • 평가기간 연구업적: 전체 3,000%, 필수 2,500%, 필수중핵심 2,250%, 최소승진논문편수 8편(JCR 50% 6편)		
	제2호 (교육, 학생지도, 봉사 등)	작성예시) • 평가기간 강의평가 평균(기준-평균 3.5 이상): 4.0 • 평가기간 상담실적 평균(기준-학기당 평균 50건 이상): 학기당 60건 • 평가기간 봉사영역 평균(기준-평균 1점 이상): 1.5점		
	제3호 (특별승진 업적기준 1,2,3)	작성예시) • 교원업적평가 종합점수 우수: 21년(10%), 22년(5%), 24년(3%) • 핵심적 연구업적 탁월 - 승진 최소소요연수 기간 계열별 연구업적 필수중핵심 최소기준: 450% - 평가기간 필수중핵심 업적: 2,250% (기준의 5배) • 본 대학교 발전에 기여한 공적 탁월 - 최상위 논문: 평가기간 Q1급 주·교신저자 6편 게재 - 석박사 배출: 20점(최근 3개 업적평가 + 올해 2월: 석사10명,박사5명)		
본인 추천 내용	예시) • 대학 및 학과(부) 발전에 기여한 사실을 구체적으로 기술 • 연구성과의 중요성 및 후학양성 실적을 구체적으로 기술 • 조직 내에서 신뢰받고 긍정적인 영향을 미치는 인품과 도덕성 관련 내용을 기술 • 맡은 역할을 충실히 이행하며 조직 목표 달성에 기여하는 태도 관련 내용을 기술 • 원활한 소통과 협업을 통해 학과(부)의 성장에 기여하는 능력 관련 내용을 기술			
위와 같이 특별승진 심사를 신청합니다.				
년 월 일				
첨부 1. 학과(장) 추천서 1부. 2. 동료 추천서 2부.				
신청인(본인) 성명 (서명)				
성신여자대학교 총장 귀하				

<별표3. 특별승진 추천서>

특별승진 추천서

- * 필수 제출(총 3부): 학과(부)장 추천서 1부, 동료 추천서 2부 (본 양식으로 모두 동일하게 사용)
- * 분량 자유, 작성예시 삭제 후 검정색 글씨로 작성

추천 대상	성명				
	소속				
추천 내용	예시) <ul style="list-style-type: none">• 대학 및 학과(부) 발전에 기여한 사실을 구체적으로 기술• 연구성과의 중요성 및 후학양성 실적을 구체적으로 기술• 조직 내에서 신뢰받고 긍정적인 영향을 미치는 인품과 도덕성 관련 내용을 기술• 맡은 역할을 충실히 이행하며 조직 목표 달성에 기여하는 태도 관련 내용을 기술• 원활한 소통과 협업을 통해 학과(부)의 성장에 기여하는 능력 관련 내용을 기술				
위와 같이 추천합니다.					
년 월 일					
추천인	구분 ※ 해당란에 표시	학과(부)장	()	소속	
		동료	()	성명	(서명)
성신여자대학교 총장 귀하					