

성신인권센터 규정

제1장 총칙

제1조(목적) 이 규정은 성신여자대학교(이하 '본교'라 한다.) 구성원의 인권 보호, 인간으로서의 존엄과 가치 실현 및 공동체 회복을 위해 설립된 성신인권센터(이하 '센터'라 한다.)의 기능·조직 및 운영에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(적용범위) 이 규정은 본교의 교원, 직원, 학생 등 본교 구성원을 대상으로 하며, 구체적인 적용범위는 따로 정한다.(개정 2019.11.22., 2021.4.16.)

제2조의1(본교 구성원의 책무) 본교 모든 구성원은 상호의 인권을 보호하고, 인권보호 및 성희롱 예방 교육 등 본교의 인권침해 및 성희롱·성폭력 예방활동에 적극 참여하여야 한다.

(본조신설 2021.4.16.)

제2장 조직과 기능

제3조(조직) ① 센터에는 인권상담소, 학생생활상담소를 둔다.

② 인권상담소에는 전문위원, 학생생활상담소에는 상담연구원을 둔다

③ 센터의 활동을 지원하고 사무를 처리하기 위하여 행정 전담직원을 둘 수 있다.

제4조(업무) 각 부서는 다음과 같은 업무를 분장한다.(개정 2025.6.1.)

1. 인권상담소는 교원, 직원, 학생 등 대학 구성원의 인권보호 및 권익향상과 성희롱·성폭력 피해 예방 및 대응을 위한 상담, 조사, 피해자 구제, 예방교육, 그밖에 이와 관련된 업무를 수행한다.

2. 학생생활상담소는 학생들의 인격형성 및 계발에 도움을 줄 수 있는 상담프로그램의 운영과 각종 심리검사와 상담, 인권침해와 성폭력 피해 학생에 대한 심리치료, 대학생활 적응 및 정신 건강 증진을 위한 업무를 수행한다.

제5조(센터장) ① 센터에 센터장을 두며, 센터장은 총장이 임명한다.

② 센터장은 센터를 대표하며, 센터의 업무를 총괄한다.

③ 센터장의 임기는 2년으로 하고, 연임할 수 있다.

제6조(인권상담소장) ① 인권상담소장은 총장이 임명한다.

② 인권상담소장은 인권상담소의 업무를 지휘·감독하며, 인권침해 및 성희롱·성폭력 등 행위의 조사를 주관하여 센터장에게 조사결과를 보고하고 적절한 구체조치를 건의한다.(개정 2025.6.1.)

제7조(인권상담소의 기능) ① 인권상담소는 다음 각 호의 업무를 수행한다.

1. 인권침해, 성희롱·성폭력 고충상담, 사건 신고 접수, 상담 및 화해·조정·중재(개정 2021.4.16.)

2. 인권침해, 성희롱·성폭력 사건 조사 및 심의 의결
3. 인권침해, 성희롱·성폭력 피해자 보호와 심리상담·법률·의료 지원 및 연계
4. 인권교육 및 통합폭력예방교육 및 인권존중, 성평등 문화 확산 캠페인
5. 인권침해, 성희롱·성폭력 관련 연구 및 제도 개선, 실태조사 등

② (삭제 2021.4.16.)

③ (삭제 2021.4.16.)

④ 인권상담소는 구성원의 업무역량 강화를 위하여 교육훈련을 지원할 수 있다.(신설 2021.4.16.)

⑤ 본 조 제1항 제1호, 제2호, 제3호의 업무를 수행하기 위하여 필요한 규정을 따로 두어 운영할 수 있다.(신설 2025.6.1.)

제8조(학생생활상담소장) ① 학생생활상담소장은 총장이 임명한다.

② 학생생활상담소장은 학생생활상담소의 업무를 지휘·감독한다.

제9조(학생생활상담소의 기능) ① 학생생활상담소는 다음 각 호의 업무를 담당한다.(개정 2025.6.1.)

1. 학생들의 대학생활 적응과 문제해결을 돕기 위한 개인상담 및 집단상담
2. 학생들의 자살 및 위기 대처를 위한 상담
3. 인권침해 및 성폭력 피해 학생에 대한 심리치료
4. 심리검사 실시와 해석
5. 학생들의 대학생활 적응 및 삶의 질 향상을 위한 각종 프로그램 실시
6. 대학생활 및 정신건강 관련 연구 및 문헌 발간
7. 정신건강 증진 및 자살예방을 위한 각종 프로그램 개발 및 교육
8. 상담전문가 양성을 위한 인턴십 과정 개설 및 운영
9. 상담전문가 양성을 위한 개인 및 집단 슈퍼비전 실시
10. 긴급대책회의 소집 및 운영

② 학생생활상담소의 조직과 운영에 관한 사항은 따로 정한다.

제3장 인권센터운영위원회 등(개정 2021.4.16., 2022.5.13.)

제10조(인권센터운영위원회의 설치) 센터의 중요한 사항을 심의·의결하기 위하여 인권센터 운영위원회(이하 “운영위원회”라 한다.)를 둔다.(개정 2021.4.16., 2022.5.13.)

(제목개정 2021.4.16., 2022.5.13.)

제11조(운영위원회의 구성) ① 운영위원회는 위원장 1인을 포함한 11인 이내의 위원으로 구성하고, 필요에 따라 5인 이내의 자문위원을 둘 수 있다.(개정 2021.4.16., 2022.5.13.)

② 운영위원회 위원은 다음 각 호 중 하나의 자격을 갖춘 사람으로 임명 또는 위촉하되, 인권센터장이 위원장이 되고, 학생생활상담소장이 부위원장이 된다.(개정 2022.5.13.)

1. 교직원
2. 학생
3. 인권 보호에 관한 학식과 경험이 풍부한 전문가

③ 운영위원회 위원은 다음 각 호에 따라 총장이 임명 또는 위촉한다.(개정 2020.2.1., 2021.4.16., 2022.5.13.)

1. 교수대의원회, 직원노동조합, 총학생회, 대학원 원우회가 추천하는 사람을 포함할 것
2. 제2항 제2호 및 제3호에 따라 위촉된 위원(이하 “위촉위원”)은 특정 성별의 위원이

위촉위원 수의 10분의 6을 초과하지 않을 것

3. 제2항 제2호에 따라 위촉된 위원은 최소 2명 이상으로 하되, 위촉위원 수의 10분의 3 이상이 되도록 할 것

④ 운영위원회 위원의 임기는 2년으로 하되 연임할 수 있다. 단, 위원장과 부위원장의 임기는 보직기간으로 한다.(개정 2021.4.16., 2022.5.13.)

(제목개정 2022.5.13.)

제12조(운영위원회 기능) 위원회는 다음 각 호의 사항을 심의·의결한다.

1. 센터의 기본사업·운영계획 및 평가에 관한 사항
2. 본교 구성원의 인권 관련 정책개발·교육 프로그램 운영 및 연구에 관한 사항
3. 학생 상담과 정신건강 증진 관련 프로그램 운영 및 연구에 관한 사항
4. 센터(인권상담소 및 학생생활상담소)의 예산 및 결산에 관한 사항
5. 센터 규정 및 관련 세칙의 제·개정
6. 인권침해·성희롱·성폭력 관련 사건에 대한 결정 등 처리(신설 2021.4.16.)
7. 그 밖의 운영에 관한 중요사항(개정 2021.4.16.)

(제목개정 2022.5.13.)

제13조(운영위원회 회의) ① 운영위원회의 회의는 위원장이 소집하며 의장이 된다. 위원장이 부득이한 사유로 직무를 수행할 수 없을 때에는 부위원장이 그 직무를 대행한다.(개정 2021.4.16., 2022.5.13.)

② 운영위원회의 회의는 재적위원 과반수의 출석으로 개최하고, 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.(신설 2021.4.16., 2022.5.13.)

(제목개정 2022.5.13.)

제14조(자문위원) 센터의 업무수행에 필요한 자문위원을 둘 수 있으며, 자문위원의 구성 및 운영 등에 필요한 사항은 센터장이 따로 정한다.(개정 2021.4.16.)

제4장 보칙

제15조(시행세칙) 센터의 운영에 관한 세부사항은 운영위원회의 의결을 거쳐 총장이 따로 정한다.(개정 2021.4.16., 2022.5.13.)

부 칙

① (시행일) 이 규정은 2019년 5월 1일부터 시행한다.

② (다른 규칙의 폐지) 이 규정의 시행과 동시에 본교 학생생활상담소 규정 및 성폭력 예방 및 처리에 관한 규정은 폐지한다.

부 칙<2019.11.22. 2019학년도 제10차 정기 교무위원회>

(시행일) 이 개정 규정은 2019년 11월 22일부터 시행한다.

부 칙<규정류 관리 규정 제15조의2(명칭변경)에 따른 일괄 개정>

(시행일) 이 개정 규정은 2020년 2월 1일부터 시행한다.

부 칙<2021.4.16. 2021학년도 제2차 정기 교무위원회>

(시행일) 이 개정 규정은 2021년 6월 1일부터 시행한다.

부 칙<2022.5.13. 2022학년도 제3차 정기 교무위원회>

(시행일) 이 개정 규정은 2022년 6월 1일부터 시행한다.

부 칙<2025.5.16. 2025학년도 제3차 정기 교무위원회>

(시행일) 이 개정 규정은 2025년 6월 1일부터 시행한다.