

## 교원업적평가 시행세칙

제1조 (목적) 이 시행세칙은 교원업적평가 규정의 시행에 따른 세부지침을 정하는 것을 목적으로 한다.(개정 2021.4.22.)

제2조 (교육영역) ① 강의평가 평점 산출 방식은 다음 각 호와 같다.

1. 강의평가의 집단을 다음과 같이 7개로 구분한다.(개정 2021.4.22.)

구분	계열	구분	계열
$i = 0$ (기준)	일반계열(10~79명)	$i = 3$	예술계열(9명 이하)
$i = 1$	일반계열(9명 이하)	$i = 4$	예술계열(10~79명)
$i = 2$	일반계열(80명 이상)	$i = 5$	예술계열(80명 이상)
		$i = 6$	대학원

2. 일반계열(10~79명)을 기준집단으로 나머지 집단의 강의평가 점수를 각각 평균 보정하여 변환점수( $x_k$ )를 구한다.

$$x_k = \bar{x}_0 + (y_i - \bar{y}_i)$$

(단,  $x_k < 1$  이면  $x_k = 1$ ,  $x_k > 5$  이면  $x_k = 5$ )

$x_k$  = 변환점수,  $\bar{x}_0$  = 기준집단의 강의평가 평균,  
 $\bar{y}_i$  =  $i$ 집단의 강의평가 평균,  $y_i$  =  $i$ 집단에서 본인 강의평가 점수

3. 강의평가 평점( $\mu$ )은 2호의 방법으로 구한 각각의 강의평가 변환점수( $x_k$ )의 평균에 7을 곱하여 산출한다.

$$\mu = 7 \left( \sum_{k=1}^n x_k / n \right)$$

$\mu$  = 강의평가 평점,  $x_k$  = 변환점수,  $n$  = 교과목 수

4. 1호의 강의평가 집단 계열 구분 시 미술대학, 음악대학, 융합문화예술대학(문화예술경영학과 제외) 및 대학원 반주학과에서 개설한 과목을 예술계열 강의로 본다.(신설 2020.3.20., 2021.4.22., 2021.6.7.)

5. 교육과정혁신위원회에서 선정된 혁신강좌는 강의평가 평점 산출 시 제외한다.(신설 2020.3.20.)(개정 2023.3.31., 2025.3.1.)

② 졸업생 취업률은 대학정보공시에 반영된 평가 당해연도의 졸업생 취업 현황을 기준으로 하며, 취업률 상승 점수는 평가 당해연도 취업률에서 전년도 취업률을 감하여 산출한 값으로 전체학과의 순위를 정한 후 각 교원의 소속학과의 순위에 해당하는 점수를 반영한다.

단, 졸업생이 없는 학과(부) 및 대학원 소속 교원의 경우 전체 교원의 졸업생 취업률 점수의 중위값을 부여한다.(개정 2012.7.22., 2015.1.1., 2020.3.20.)

제3조 (연구영역) ① 교원업적평가의 연구영역 점수는 유형군별 필수연구 업적기준 달성 시 60점을 부여하며 산출식은 다음과 같다.(개정 2012.7.22.)

i)  $x = 0$  일때,  $S_i(x) = 0$

ii)  $0 < x \leq y_i$  일때,  $S_i(x) = 60 \times \frac{x}{y_i}$

iii)  $x > y_i$  일때,  $S_i(x) = 60 + \frac{(x - y_i)}{11.25}$

$S_i(x)$  = 연구영역의 점수,  $x$  = 본인 필수연구업적,  $y_i$  = 해당 유형군별(i) 필수연구업적기준, 11.25 = 필수연구업적 150%당 40/3점을 부여하기 위한 상수

	구분	필수연구 업적 기준( $y_i$ )	비고
$i = 1$	"가"군/ 부교수 이하, "다"군/정교수	150	"가"군: 균형 평가 군 "나"군: 교육영역 중점 "다"군: 연구영역 중점
$i = 2$	"가"군/ 정교수	112.5	
$i = 3$	"나"군/ 정교수	75	
$i = 4$	"다"군/부교수 이하	225	

② 연구영역의 점수가 100점을 초과할 경우 인센티브를 부여할 수 있다.

③ (삭제 2021.4.22.)

제4조 (봉사영역) ① 교외 봉사영역 중 전국규모 이상 학술단체, 학회의 임원은 1년 단위로 평가하되 1년 미만인 경우는 6개월 이상을 재임하여야 인정한다.(신설 2012.7.22.)

② (삭제 2015.1.1.)

③ 보직의 급 구분은 <별표>와 같다.(신설 2021.4.22.)

제5조 (평가절차) ① 평가대상교원은 각 평가 항목의 실적을 성신포탈시스템에 입력하고, 입력된 업적과 관련된 증빙자료를 교원업적평가위원회 규정 제6조의 단과대학별 교원업적평가소위원회(이하 "소위원회"라 한다.)에 제출한다.(개정 2021.4.22.)

② 소위원회는 소속교원이 입력한 업적과 증빙자료의 일치여부를 확인하고, 교원업적평가규정에 따라 소속교원의 업적을 평가한다.

③ 소위원회 위원장은 평가 결과와 증빙자료를 교원업적평가위원회 위원장에게 제출한다.

④ 교원업적평가위원회 위원장은 교원업적평가위원회의 심의를 거쳐 평가결과를 확정하여 그 결과를 총장에게 보고하고, 해당교원에게 통지한다.

제6조 (교원 승급의 예외) 호봉제 교수 중 평가를 면제받은 보직교원 및 정년퇴임 잔여기간이 2년 이하인 교원은 교원업적평가와 관계없이 승급한다.

제6조의2 (승급 대상 연구업적) 호봉승급에 필요한 연구업적 결과물의 제출 마감일은 다음 각 항과 같다.

① 1월 1일 대상자: 전년도 12월 15일까지

② 7월 1일 대상자: 당해연도 6월 15일까지

(본조신설 2021.4.22.)

제7조 (연구년 교원 평가) 교원업적평가 규정 제20조에 의거한 연구년 교원의 평가는 다음

각 항과 같다.(개정 2012.7.22., 2015.1.1.)

① 3월부터 연구년을 6개월간 시행한 경우: 당해연도 해당계열 교원의 평균÷2 + 하반기 본인의 점수

② 9월부터 연구년을 6개월간 시행한 경우: 당해연도 해당계열 교원의 평균÷2 + 상반기 본인의 점수

③ 3월부터 연구년을 1년간 시행한 경우: 당해연도 해당 계열 교원의 평균

④ 9월부터 연구년을 1년간 시행한 경우: 연구년 시행 첫 해의 평가는 ②로, 연구년 종료 해의 평가는 ①로 평가한다.

⑤ 영역별 평가항목의 배점이 학기 또는 상·하반기 상한이 있는 경우 ①항과 ②항에서 “당해연도 해당계열 교원의 평균÷2”는 “당해학기(상·하반기) 해당계열 교원의 평균”으로 본다.(신설 2020.3.20.)

⑥ 졸업생 취업률 점수는 연구년 기간에 상관없이 소속 학과의 점수를 반영한다.(신설 2020.3.20.)

제7조의2 (평가 면제교원 교원업적 산정 방법) ① (삭제 2021.4.22.)

② 유형군 “나”군과 “다”군에 속한 교원이 평가 면제대상이 되는 경우 “가”군으로 변경한다.(신설 2012.7.22., 2021.4.22.)

제7조의3 (출산전후휴가 및 휴직 교원 평가) 교원업적평가 규정 제20조의2에 의거한 출산전후휴가 및 성신학원 정관 제44조 제1항 제1호, 제7호, 제7호의2에 따른 휴직 교원의 평가는 다음 각 항과 같다. 다만 교원 본인이 적용을 원치 않는 경우, 해당 기간에 본조를 적용하지 않으나 성신여자대학교 학칙 제9조에 따른 수업일수를 전부 담당할 학기는 해당 학기 본인의 점수로 평가한다.(신설 2025.4.30.)

① 출산전후휴가 및 휴직기간이 평가대상 기간 중 한 학기 이내일 경우 “당해연도 해당계열 교원의 평균÷2”를 적용하고, 평가대상 기간 전체인 경우 “당해연도 해당계열 교원의 평균”을 적용한다.

② 영역별 평가항목의 배점이 학기 또는 상·하반기 상한이 있는 경우 ①항과 “당해연도 해당계열 교원의 평균÷2”는 “당해학기(상·하반기) 해당계열 교원의 평균”으로 본다.

③ 졸업생 취업률 점수는 기간에 상관없이 소속 학과의 점수를 반영한다.

제8조 (처우에 대한 예외) (삭제 2015.1.1.)

제9조 (유형군 선정기준) ① 교원업적평가 규정 제17조에 의한 유형군 선정기준의 “직전년도”라 함은 신청 당해연도 1학기 및 그 전년도 2학기를 의미한다.(개정 2012.7.22., 2021.4.22.)

② 교원업적평가 규정 제17조에 의한 유형군 선정기준의 “최근 3년”은 신청 당해연도 1학기의 말일을 기준으로 하여 그 이전의 3년을 의미한다.(신설 2021.4.22.)

제9조의2 (교원업적평가 규정 제24조 교원)(삭제 2020.3.20.)

제10조 (평가조정액 적용제외) 교원업적평가규정 제10조 1항 4의 2)에 해당하여 C급으로 분류된 경우 평가조정액을 반영하지 않는다.(개정 2016.3.9., 2021.4.22.)

제11조 (보칙) 본 시행세칙에 정하지 아니한 사항은 교원업적평가위원회에서 따로 정한다.(개정 2016.3.9.)

## 부 칙

(시행일) 이 규정은 2012년 1월 1일부터 시행한다.

(경과조치) 2012년에 연구년인 교원의 평가등급은 B급으로 한다.

#### 부 칙

(시행일) 이 규정은 2012년 7월 22일부터 시행한다.

#### 부 칙

(시행일) 이 규정은 2015년 1월 1일부터 시행한다.

#### 부 칙

(시행일) 이 규정은 2016년 3월 9일부터 시행한다.

#### 부 칙

- ① (시행일) 이 개정 규정은 2020년 3월 20일부터 시행한다.
- ② (경과조치) 이 개정 규정은 2020년 교원업적평가부터 적용한다.

#### 부 칙

- ① (시행일) 이 개정 규정은 2021년 4월 22일부터 시행한다.
- ② (경과조치) 이 개정 규정은 2021년 교원업적평가부터 적용한다.

#### 부 칙

- ① (시행일) 이 개정 규정은 2021년 6월 7일부터 시행한다.
- ② (경과조치) 이 개정 규정은 2021년 교원업적평가부터 적용한다.

#### 부 칙

- ① (시행일) 이 개정 규정은 2021년 12월 30일부터 시행한다.
- ② (경과조치) 이 개정 규정은 2021년 교원업적평가부터 적용한다.

#### 부 칙

- ① (시행일) 이 개정 규정은 2022년 12월 2일부터 시행한다.
- ② (경과조치) 이 개정 규정은 2022년 교원업적평가부터 적용한다.

#### 부 칙<규정류 관리 규정 제15조의 2(명칭변경)에 따른 일괄 개정>

(시행일) 이 개정 규정은 2023년 3월 1일부터 시행한다.

## 부 칙

- ① (시행일) 이 개정 규정은 2023년 3월 31일부터 시행한다.
- ② (경과조치) 이 개정 규정은 2023년 교원업적평가부터 적용한다.

## 부 칙<규정류 관리 규정 제8조의 2(경미한 수정사항)에 따른 일괄 개정>

(시행일) 이 개정 규정은 2025년 3월 1일부터 시행한다.

## 부 칙

- ① (시행일) 이 개정 규정은 2025년 4월 30일부터 시행한다.
- ② (경과조치) 이 개정 규정은 2025년 교원업적평가부터 적용한다.

<별표\_봉사영역 보직 급 구분>(신설 2021.4.22.),(개정 2021.12.30., 2022.12.2., 2023.2.22., 2025.3.1.)

봉사영역 보직 급 구분

구분	해당 보직
가급	교무위원, 성신인권센터장
나급	부처장, 학과(부)장, 학부전공(교양)주임, 센터장, 입학관리실장, 연구산학협력단 부단장, 창의융합대학 책임교수, 부속기관장, 부설연구소장, 기타 보직교원
다급	대학원 학과(전공)주임, 연계전공주임, 고시반 지도교수, 교직과장