

교원 인사 규정

제1장 총칙

제1조(목적) 이 규정은 학교법인 성신학원 정관(이하 “법인정관”이라 칭한다)이 정하는 바에 따라 성신여자대학교(이하 “본 대학교”라 칭한다) 교원의 인사 관리 기준을 정하여 인사행정의 공정을 기함을 목적으로 한다.

제2조(교원의 구분) ① 교원은 전임교원, 비전임교원 및 강사로 구분한다.(개정 2019.4.19., 2019.5.31.)

② 전임교원은 정년트랙 전임교원과 비정년트랙 전임교원으로 구분한다. 다만, 비정년트랙 전임교원은 대외적으로 ‘비정년트랙’이라는 명칭을 사용하지 아니할 수 있다.(개정 2019.4.19.)

③ (삭제 2018.4.20.)

④ 정년트랙 전임교원의 직위는 교수, 부교수, 조교수로 한다. (개정 2012.7.22., 2019.4.19.)

⑤ 비전임교원이라 함은 명예교수, 석좌교수, 객원교원, 겸임교원, 초빙교원, 대우교원, 방문교원, 연구교원, 산학협력전담교원, 창업중점교원, 특임교원 등을 말한다.(개정 2012.7.22., 2016.9.1., 2018.01.18., 2018.4.20., 2019.4.19. 2019.5.31., 2021.8.17.)

제2조의2(교원의 구분) 삭제(2010.3.1)

제3조(적용범위) 이 규정은 정년트랙 전임교원에게 적용한다.(개정 2019.4.19.)

② 비정년트랙 전임교원, 외국인교원과 비전임교원 및 강사의 자격, 임용절차, 처우, 복무 등에 관한 세부사항은 별도의 규정으로 정한다.(신설 2019.4.19.)(개정 2019.5.31.)

제4조(교원인사위원회) ① 사립학교법 제53조의4 및 법인정관 제51조의 규정에 의거 교원의 인사에 관한 중요사항을 심의하기 위하여 교원인사위원회를 둔다.(개정 2021.1.15.)

② 교원인사위원회 규정 및 운영세칙은 따로 정한다.

제5조(인사발령의 효력) ① 임용은 발령으로 그 효력이 발생한다.(개정 2023.10.20.)

② 교원은 인사발령에 대하여 이의를 제기할 수 없다.

③ 인사발령은 취소할 수 없다. 다만, 사무착오 또는 허위서류 제출로 임용된 때에는 그 발령을 취소하거나 해당 교원을 징계할 수 있다.

제6조(발령일자의 소급금지) 인사발령은 그 일자를 소급하여서는 아니 된다. 다만, 다음 각 호의 1에 해당하는 사유가 발생한 경우에는 소급하여 발령할 수 있다.

1. 교원이 사망하였을 때
2. 교원이 임용결격 사유에 해당될 때
3. 징계의 재심결과에 따라 원 징계를 변경할 경우
4. 재임용, 승진임용, 정년보장임용 대상자의 귀책사유가 아닌 경우로서 이사회의 의결을 거쳐 임용권자가 발령할 경우(신설 2014.7.1.)(개정 2019.4.19)

제2장 임용

제7조(임용) ① (삭제 2012.7.22)

② 조교수 이상 교원은 교원인사위원회의 동의를 얻어 총장의 제청으로 이사회의 의결을 거쳐 이사장이 임용한다. (개정 2012.7.22., 2019.4.19.)

③ 신규임용되는 교원의 최초 계약기간은 3년으로 한다. (신설 2012.7.22.)(개정 2018.4.20.)

④ 전임교원의 임용기간은 다음 각 호와 같다. (신설 2012.7.22)

1. 교수 : 정년까지의 기간으로 하되 본인이 원하는 경우 계약으로 근무기간을 정할 수 있다.
다만, 최초 임용되는 경우의 계약기간은 3년으로 한다. (개정 2012.7.22., 2018.4.20.)

2. 부교수 : 계약으로 정하는 기간 또는 정년까지의 기간 (개정 2012.7.22)

3. 조교수 : 계약으로 정하는 기간 (신설 2012.7.22)

⑤ 부총장, 대학원장, 학장의 보직은 총장의 제청으로 이사장이 보하며 임기는 2년으로 한다. 다만 중임할 수 있고, 특별한 사유가 있는 경우에는 2년 미만의 기간으로 임기를 정할 수 있다. (개정 2012.7.22., 2018.4.20., 2019.5.31.)

⑥ 제5항 이외의 보직은 총장이 보하거나 위촉하되 그 임기는 총장이 따로 정한다. (개정 2011.9.1., 2012.7.22., 2018.8.16., 2019.5.31., 2021.1.15.)

⑦ 제5항의 교원을 임면 제청하고자 할 때에는 교원인사위원회의 동의를 받아야 한다.(개정 2012.7.22., 2019.5.31., 2021.1.15.)

⑧ 제6항의 임면사항은 이사장에게 보고하여야 한다. (개정 2012.7.22.)

⑨ 본 대학교 교원으로 재직 중에 임용된 총장이 임기를 마친 경우에는 임기가 만료되는 날의 다음날에 총장 임용직전의 교원으로 임용된 것으로 본다. 다만, 총장의 임기 중 제32조 정년에 달한 경우에는 총장임기 만료일에 당연히 퇴직한다.(개정 2012.7.22., 2021.1.15.)

제8조(교원의 자격) 교원이 될 수 있는 자는 다음 각 호의 1에 해당하는 자로 한다.(개정 2019.4.19.)

1. 별표1. '대학교원 자격기준'의 자격기준에 해당하는 자 (개정 2018.4.20.)

2. 사립학교법 제53조의4의 규정에 의한 교원인사위원회의 인정을 받은 자(개정 2019.4.19.)

제9조(교육경력, 연구실적 등 심사기준) 교원의 교육경력 및 연구실적 환산기준 등은 대통령령인 『대학교원 자격기준 등에 관한 규정』을 준용한다.(개정 2012.7.22., 2021.1.15.)

제10조(결격사유) 국가공무원법 제33조(결격사유)에 해당하는 자는 교원으로 임용할 수 없다.

(전문개정 2022.3.11.)

제11조(임용시기) 교원의 신규임용, 재임용, 승진임용, 정년보장임용 등은 매년 3월 1일과 9월 1일 연 2회로 하는 것을 원칙으로 한다. 다만, 특별한 사유가 있는 경우에는 예외로 할 수 있다.

(전문개정 2021.1.15.)

제12조(신규임용) ① 교원을 신규임용함에 있어서 특정대학의 학사학위 소지자가 학칙이 정하는 학생모집단위별로 임용인원의 3분의 2를 초과하지 아니하도록 하여야 한다. 다만, 특정대학 학사학위를 소지한 경우라도 채용전공분야와 학사학위 취득분야가 다른 경우는 이를 특정대학 학사학위소지자로 보지 않는다.

② 제1항은 연도 말을 기준으로 그해까지의 누적 채용인원을 통산하여 적용하되, 연간 채용인원이 3명 미만인 경우에는 누적 채용인원이 3명 이상이 되는 연도의 말까지를 통산하여 적용한다.

③ 신규임용 교원의 초임 연봉 등급 획정을 위한 경력 산정 기준은 별표4에 의한다. (신설 2019.2.26.)

제13조(채용원칙) ① 신규교원의 채용은 공개채용을 원칙으로 한다. 단, 비정년트랙 전임교

원(외국인 교원 포함)과 비전임교원 및 강사의 채용은 별도의 규정에 의한다. (개정 2019.5.31.)

② 교원의 신규채용은 다음 각 호의 단계를 거쳐 실시하되 필요한 경우에는 각 심사단계를 통합하여 실시할 수 있으며, 그 시행에 필요한 구체적인 사항은 따로 정한다.

1. 기초심사 : 채용후보자의 전공과 모집대상 전공분야와의 일치여부 또는 해당분야 경력 등의 심사(개정 2016.9.1.)
2. 전공심사 : 기초심사를 통과한 채용후보자의 전공에 대한 학문적 우수성 및 교육능력 또는 해당분야 전문성 등의 심사(개정 2016.9.1.)
3. 면접심사 : 전공심사를 통과한 채용후보자에 대한 인성 등의 심사

③ 해당 분야에서 탁월한 업적이 인정되거나 기타 필요한 경우에는 제1항 및 제2항의 규정에도 불구하고 특별채용 할 수 있다. (개정 2012.7.22)

제13조의2(재임용 및 재계약) 삭제

제14조(임용절차) ① 신규 임용되는 교원에 대하여 제5조의 인사발령과 별도로 임용장을 교부한다. 다만, 그 인사발령을 해당 교원에게 통지하면 임용장을 교부한 것으로 본다.(개정 2019.5.31., 2023.10.20.)

② 교원의 신규채용에 있어서 다음 서류를 제출케 하여 확인하여야 한다.

1. 이력서(사진첨부)
 2. 인사기록카드(사진첨부)
 3. 학력증명서(졸업증명서 또는 학위증명서)
 4. 경력증명서(전직기관)
 5. 기본증명서
 6. 병적증명(주민등록초본)
 7. 주민등록등본
 8. 삭제(2023.10.20.)
 9. 채용신체검사서
- (개정 2021.1.15., 2023.10.20.)

③ 총장은 교원의 인사기록을 작성 보관하여야 한다.

제15조(신규임용후보자의 임용유예) ① 신규임용 후보자로 선정된 자가 다른 기관에서 연구, 고용계약, 군복무 등의 부득이한 사유로 즉시 부임할 수 없을 경우에는 총장의 승인을 받아 그 임용을 6개월의 범위 내에서 유예할 수 있다.

② 전항의 임용유예를 받은 자가 그 유예기간 이내에 임용 수속을 마치지 않은 경우에는 임용후보자의 자격을 상실한다.

제16조(승진임용) ① 직급별 승진 최소소요연수는 다음 각 호와 같다. (개정 2012.7.22)

1. 부교수에서 교수 : 5년
2. 조교수에서 부교수 : 6년 (개정 2012.7.22)
3. (삭제 2012.7.22)

② (삭제 2018.4.20.)

제17조(승진심사) ① 승진대상교원은 다음 각 호의 승진요건을 충족하는 자를 대상으로 교원인사위원회의 심의를 거쳐 총장의 제청으로 이사장이 임용한다.

1. 연구업적(별표2-1. '승진 업적기준'에 의함) (개정 2018.4.20., 2020.8.21.)
2. 교육, 학생지도 및 봉사실적(별표2-1. '승진 업적기준'에 의함) (개정 2018.4.20., 2020.8.21.)
3. 교육관계법령의 준수 및 본 대학교 발전을 위한 노력
4. (삭제 2018.4.20.)

② 승진심사의 절차 및 세부적인 사항은 시행세칙으로 정한다. (개정 2018.4.20., 2019.4.19.)
제18조(정년보장임용 및 승진임용 심사 횟수의 제한) 정년보장임용 및 승진임용 심사대상자는 학기별 1회의 심사를 받을 수 있다.(개정 2012.7.22., 2016.6.1., 2017.08.16., 2017.9.20., 2017.12.15.)

제19조(특별승진) ① 교원업적평가 종합점수가 탁월하거나 본교의 발전에 기여한 공적이 지대한 교원에 대하여는 1년 범위 내에서 승진 최소소요연수를 단축할 수 있다. (개정 2012.7.22)

② 특별승진대상자는 소속 대학(원)장의 추천에 따라 특별승진심사위원회의 심사와 교원인사위원회의 심의를 거쳐 총장의 제청으로 이사장이 임용한다.

③ 특별승진심사위원회의 구성 및 절차 등에 관한 그 밖의 사항은 총장이 따로 정한다.

제19조의2(특훈임명) ① 탁월한 연구 및 교육 업적을 바탕으로 본 대학교의 발전에 크게 기여할 수 있는 교원을 특훈임명하고 특훈교수로 칭할 수 있다.

② 특훈임명에 관한 구체적인 사항은 따로 정한다.

(본조신설 2025.3.1.)

제20조(재임용) ① 신규임용교원의 재임용기간은 직급별 승진소요연수에서 최초 계약기간을 제외한 잔여기간으로 한다. (개정 2012.12.1., 2018.4.20.)

② 재직 중인 전임교원이 승진임용 또는 정년보장임용 되지 못하고 그 임용기간이 만료되는 경우에는 동일직급 재임용 대상자로 하며, 5년 단위로 재임용 한다.(개정 2012.7.22., 2017.12.15., 2018.4.20.)

1. (삭제 2017.12.15.)

2. (삭제 2017.12.15.)

3. (삭제 2017.12.15.)

③ 제2항에 의하여 동일직급으로 재임용된 교원은 학기별 1회의 승진임용 또는 정년보장 심사를 받을 수 있다. (개정 2016.6.1., 2017.08.16., 2017.12.15., 2018.4.20.)

④ (삭제 2017.12.15.)

제21조(재임용 심사) ① 재임용 대상교원은 다음 각 호의 재임용 요건을 충족하는 자를 대상으로 교원인사위원회의 심의를 거쳐 총장의 제청으로 이사장이 임용한다.

1. 연구업적(별표3. ‘재임용 연구업적기준’에 의함) (개정 2018 .4.20.)

2. 교육, 학생지도 및 봉사 실적

3. 교육관계법령의 준수 및 본 대학교의 발전을 위한 노력

② 재임용 심사 절차 및 세부적인 사항은 시행세칙으로 정한다. (개정 2018.4.20., 2019.4.19.)

③ (삭제 2018.4.20.)

④ (삭제 2018.4.20.)

⑤ (삭제 2018.4.20.)

제22조(재임용 탈락자의 불복절차) 재임용이 거부된 전임교원이 거부 처분에 대하여 불복하고자 하는 경우에는 그 처분이 있음을 안 날부터 30일 이내에 「교원의 지위 향상 및 교육활동 보호를 위한 특별법」 제7조의 규정에 의한 교원소청심사위원회에 심사를 청구할 수 있다. (개정 2019.5.31.)

제23조(승급) 교원업적평가규정 제12조에 따른다. (개정 2012.7.22)

제24조(승진 및 승급 등의 제한) 교원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 승진심사, 정년보장심사, 승급을 보류한다.(개정 2022.4.15., 2025.3.1.)

1. 징계처분, 직위해제 및 휴직(다만, 공무상 질병으로 인한 휴직 및 육아휴직은 제외) 중에 있는 자

2. 징계처분의 집행이 종료된 날로부터 다음 각 호의 기간[음주운전(음주측정에 응하지 않은 경우를

포함한다), 성폭력, 성희롱, 성매매, 상습폭행, 학생성적 관련 비위에 따른 징계처분의 경우에는 각각 6개월을 더한 기간]이 경과되지 아니한 자(개정 2021.1.15.)

가. 정직 : 18개월

나. 감봉 : 12개월

다. 견책 : 6개월 (개정 2018.4.20.)

3. 업적기준을 충족하지 못한 자 (개정 2018.4.20.)

4. 근무성적이 불량한 자

(제목개정 2022.4.15.)

제25조(정년보장임용) ① 정년보장임용 대상자는 다음 각 호와 같다. (개정 2012.7.22.)

1. 부교수에서 교수로의 승진대상자 (신설 2012.7.22)

2. 교수로 신규임용되어 3년이 경과한 자 (신설 2012.7.22.)(개정 2019.4.19.)

3. (삭제 2018.4.20.)

4. (삭제 2018.4.20.)

② (삭제 2018.4.20.)

③ 제1항 제1호의 정년보장 임용 대상자는 승진심사 및 교원인사위원회 심의를 거쳐 총장의 제청으로 이사장이 임용하고, 제1항 제2호의 정년보장 임용 대상자는 정년보장임용 심사위원회의 심사와 교원인사위원회의 심의를 거쳐 총장의 제청으로 이사장이 임용한다. (개정 2012.7. 2., 2019.5.31.)

④ 정년보장임용 심사위원회의 구성 및 운영 등에 관한 사항은 별도의 규정으로 정한다.(개정 2012.7.22., 2018.4.20.)

제26조(소속변경(전보)·소속겸임·겸무 발령) ① 총장은 학문연구 또는 학교발전과 효율적인 경영을 위하여 필요한 경우에 교원의 소속을 변경(전보)하거나 소속겸임 및 겸무를 명하는 조치를 취할 수 있다.(개정 2013.3.1., 2021.1.15., 2024.6.14.)

(제목개정 2021.1.15.)

② 소속겸임 및 겸무 발령은 본교 대학, 대학원(특수대학원 포함) 및 연구소, 부속기관 등 제 기관으로 한다.(개정 2024.6.14.)

③ 소속겸임 및 겸무하고 있는 학과(부), 대학(원) 및 제 기관에 대한 제 급여는 지급하지 아니한다. 단, 소속겸임 및 겸무 발령시 수당은 별도로 정하여 지급할 수 있다.(개정 2024.6.14.)

④ 소속겸임 및 겸무 발령에 대한 절차 및 세부적인 사항은 시행세칙으로 정한다.(신설 2019.8. 21.)(개정 2024.6.14.)

제27조(임용취소) 교원의 신규임용 또는 그 외 임용시 제출한 서류 및 진술한 내용에 허위 사실이 발견될 때에는 발령일자로 임용을 취소한다.

제28조(보고의무) 교원은 본인의 인사서류에 변경사항이 있을 때에는 증빙서류를 갖추어 지체 없이 총장에게 보고하여야 한다.

제3장 복무

제29조(교원의 임무) ① 교원은 학생을 교육·지도하고 학문을 연구함을 주 임무로 하되, 교육·지도, 학문연구 또는 「산업교육진흥 및 산학협력촉진에 관한 법률」 제2조 제6호에 따른 산학협력만을 전담할 수 있다. (개정 2011.9.1., 2019.5.31.)

② 교원은 법령 및 제 규정을 준수하고 대학의 사명을 다하도록 창의와 성실로써 맡은 바 책임을 완수해야 한다.

제30조(금지사항) ① 교원은 총장의 사전 허가 없이 타 기관에 전속하는 직을 겸할 수 없다.

② 교원은 직무와 관련하여 타인으로부터 재산상의 이득을 취하거나 향응을 받아서는 아니 된다.

③ 교원은 타인에게 재산상의 피해를 입히거나, 과도한 채무보증으로 인하여 직무수행에 지장을 초래하는 행동을 하여서는 아니 된다.

④ 교원은 교육공무원법에 준거하여 영리사업을 할 수 없다. 다만 교직원 창업지원 규정에 따른 교원의 창업은 예외로 하며, 이에 관한 세부사항은 총장의 승인을 받아 시행할 수 있다.(개정 2021.1.15.)

⑤ 교원 외부 활동 검칙에 관한 세부사항은 「교원 외부 검칙에 관한 시행세칙」으로 정한다. (신설 2023.10.20.)

제31조 삭제(2023.10.20.)

제31조의2(파견) 필요할 경우 총장은 교원의 파견을 명할 수 있으며, 그 시행에 필요한 구체적인 사항은 따로 정한다.

(본조신설 2023.10.20.)

제4장 신분보장

제32조(정년) 교원의 정년은 만 65세가 되는 날이 속하는 학기의 종료일로 한다.

제33조(의사에 반한 휴직, 면직 등의 금지) ① 교원은 형의 선고, 징계처분 또는 사립학교법이 정하는 사유에 의하지 아니하고는 본인의 의사에 반하여 휴직 또는 면직 등 부당한 처분을 당하지 아니한다. 다만, 학과의 개폐에 의하여 폐직이나 과원이 된 때 또는 조건부로 임용된 자에 대하여는 그러하지 아니한다.

② 교원은 권고에 의하여 해직을 당하지 아니한다.

③ (삭제 2019.4.19.)

제34조(명예퇴직) ① 교원으로서 20년 이상 근속한 자가 정년 전에 자진하여 퇴직하는 경우에는 예산의 범위 안에서 명예퇴직수당을 지급할 수 있다.

② 교원 명예퇴직수당의 지급 대상 범위, 지급액, 지급절차, 기타 필요한 사항은 본 대학교 교직원 명예퇴직 규정을 적용한다.

제35조(후임자 보충 발령의 유예) 교원이 본인의 의사에 반하여 파면 또는 해임되거나 근무성적 불량으로 면직되었을 때에는 그 처분한 날로부터 30일 이내에 후임자의 발령을 하지 못한다.

제36조(당연퇴직) 사립학교법 제57조(당연퇴직의 사유)에 해당하는 사유가 발생하였을 때에는 당연히 퇴직한다.(전문개정 2023.10.20.)

제37조(직권면직) ① 교원이 다음 각 호의 1에 해당할 때에는 면직시킬 수 있다.

1. 휴직 기간이 끝나거나 휴직 사유가 소멸된 후에도 직무에 복귀하지 아니하거나 직무를 감당할 수 없을 때
2. 근무성적이 극히 불량한 때
3. 정부를 파괴함을 목적으로 하는 단체에 가입하고 이를 방조한 때
4. 정치운동을 하거나 집단적으로 수업을 거부하거나 어느 정당을 지지 또는 반대하기 위하여 학생을 지도·선동한 때
5. 인사기록에 있어서 부정한 채점, 기재를 하거나 허위의 증명이나 진술을 한 때

6. 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 임용된 때

② 제1항 제2호부터 제6호까지의 사유에 의하여 면직시키는 경우에는 교원징계위원회의 동의를 얻어야 한다.

(본조 개정 2019.5.31.)

제38조(직위해제 및 해임) 교원의 직위해제와 해임은 법인정관에 정한 바에 따른다.

제39조(휴직의 사유) 교원의 휴직사유는 법인정관에 정한 바에 따른다.

제40조(휴직의 기간) 교원의 휴직기간은 법인정관에 정한 바에 따른다.

제41조(휴직교원의 신분) 휴직교원의 신분은 법인정관에 정한 바에 따른다.

제42조(휴직교원의 처우) 휴직교원의 처우는 법인정관에 정한 바에 따른다.

제5장 상벌

제43조(포상) ① 교원으로서 다음 각 호의 1에 해당할 때에는 표창 또는 포상할 수 있다.

(개정 2015.1.1.)

1. 탁월한 학문적 업적 또는 공익활동으로 본 대학교의 명예를 현저히 높인 자
2. 본 대학교 발전에 뚜렷한 공로와 업적이 있다고 인정되는 자
3. 근무성적이 우수하여 타의 모범이 된 자
4. 재해 기타 손실을 방지하여 뚜렷한 공을 세운 자
5. 장기근속하여 근무성적이 우수한 자 (신설 2015.1.1.)

② 포상대상자는 총장이 결정한다.

제44조(포상방법) ① 포상은 표창장으로 하되 부상을 수여할 수 있다.

② 표창 시기는 매년 4월 28일을 정기 표창일로 정하고 총장이 필요하다고 인정할 때에는 수시로 행할 수 있다.

제45조(징계) ① 교원의 징계에 관한 사항은 법인정관이 정하는 바에 따른다.(개정 2018.4.20.)

② 총장은 교원의 징계 회부를 이사장에게 요청할 수 있다. 이 경우 교원인사위원회의 심의를 거쳐야 한다.(신설 2018.4.20.)

③ 총장은 교원에게 징계 사유가 있다고 의심할 만한 합리적인 이유가 있는 경우에는 부서나 위원회에 조사를 명할 수 있고, 해당 사건과 관련하여 피해가 확대될 염려가 있는 경우에는 교원인사위원회의 심의를 거쳐 해당 교원의 수업 배제 등 필요한 긴급조치를 취할 수 있다. 다만, 긴급조치의 기간은 1개월을 초과할 수 없다..(신설 2018.4.20.)(개정 2018.9.7.)

④ 긴급조치를 행할 경우 지체 없이 징계 회부 절차를 시작하여야 하며 해당 교원은 긴급조치 통보를 받은 후 1주일 이내에 교원인사위원회 위원장에게 서면으로 이의신청할 수 있다.(신설 2018.4.20.)(개정 2018.9.7.)

제6장 후생복지

제46조(후생복지) 교원의 후생복지에 관한 사항은 따로 정한다.

부 칙

(통칙) 이 규정에 정하지 아니한 사항은 교육공무원법을 준용한다.

이 규정은 1982년 3월 1일 부터 시행한다.

부 칙

이 개정규정은 1984년 3월 1일 부터 시행한다.

부 칙

이 개정규정은 1990년 3월 1일 부터 시행한다.

부 칙

이 개정규정은 1992년 7월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 개정 규정은 1998년 6월 18일부터 시행한다.

부 칙

이 개정 규정은 2002년 3월 1일부터 시행한다.

부 칙

① (시행일)이 개정 규정은 2002년 6월 1일부터 시행한다.

② (계약 임용제에 관한 경과조치)제 8조 제②항은 신규 채용자부터 적용한다. 2001년 12월 31일까지 임용, 제청되어 재직중인 교원의 근무기간이 종료되어 재임용되는 경우에는 교육 인적자원부 장관이 정한 재직중인 대학교원에 대한 임용 지침을 준용한다. 다만, 근무기간은 아래와 같이 적용한다.

1. 교 수 : 정년
2. 부 교 수 : 6년
3. 조 교 수 : 2년
4. 전임강사 : 2년

부 칙

이 개정 규정은 2002년 9월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 개정 규정은 2002년 10월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 개정 규정은 2004년 11월 1일부터 시행한다.

부 칙

제1조 (시행일) 이 개정 규정은 2005년 9월 1일부터 시행한다.

제2조 (다른 규정의 개정)

- ① 외국인교원 임용규정 중 다음과 같이 개정한다. 제1조 중 “제2조의2 제2항”을 “제2조 제1항”으로 한다.
- ② 초빙교원임용규정 중 다음과 같이 개정한다. 제1조 중 “제2조의2 제2항”을 “제2조 제1항”으로 한다.
- ③ 객원교원임용규정 중 다음과 같이 개정한다. 제1조 중 “제2조의2 제2항을 ”제2조 제1항으로 한다.

부 칙

이 개정 규정은 2005년 9월 7일부터 시행한다.

부 칙

이 개정 규정은 2006년 10월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 개정 규정은 2007년 3월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 개정 규정은 2007년 8월 24일부터 시행한다.

부 칙

이 개정규정은 2007년 10월 4일부터 시행한다.

부 칙

이 개정 규정은 2008년 3월 1일부터 시행한다.

부 칙

① (시행일) 이 개정 규정은 2009년 3월 1일부터 시행한다.

② (경과조치) 이 개정 규정의 시행일 이전에 정년트랙 전임강사로 임용된 자는 조교수B로, 조교수로 임용된 자는 조교수A로 임용된 것으로 본다.

부 칙

- ① (시행일) 이 개정 규정은 2010년 3월 1일부터 시행한다.
- ② (경과조치) 2010년 3월 1일 이전에 4월 1일과 10월 1일자로 승진한 교원의 경우 차기 승진 일에 현 직급 근무연한이 승진기준에서 1개월이 부족하여도 그 기간이 충족된 것으로 본다.
- ③ (다른 규정의 개정)교원인사규정 변경으로 인한 제 규정의 관련 조항은 아래와 같이 개정한다.

규정명	관련조항	~을	~으로
연구교원 규정	제1조(목적)	제2조 제2항	제2조
외국인교원 임용 규정	제1조(목적)	제2조의2 제1항	제2조
초빙교원 임용 규정	제1조(목적)	제2조 제1항	제2조
객원교원 임용 규정	제1조(목적)	제2조 제1항	제2조
교원신규임용 규정	제6조의2(특별채용)	제10조의 3	제13조
	제11조(심사절차)	제10조의 3	제13조
비정년트랙 전임교원 규정	제1조(목적)	제2조 제1항	제2조
석좌교수 임용 규정	제1조(목적)	제2조 제1항	제2조

부 칙

(시행일) 이 개정 규정은 2011년 9월 1일부터 시행한다.

부 칙

- ① (시행일) 이 개정규정은 2012년 7월 22일부터 시행한다.
- ② (경과조치) 1. 제3조 제3항의 개정규정 시행 당시 종전의 규정에 따른 정년트랙 전임교원은 이 규정에 따른 학생 교육·지도 및 학문연구를 담당하는 교원으로 본다.
- 2. 제3조 제4항의 개정규정 시행 당시 종전의 규정에 따른 조교수(조교수A, 조교수B)는 이 규정에 따른 조교수로 본다.
- 3. 제3조 제4항의 개정규정 시행 당시 종전의 규정에 따른 조교수(조교수A, 조교수B) 근무경력은 이 규정에 따른 조교수 근무경력으로 본다.
- 4. 제3조 제4항의 개정규정 시행 당시 종전의 규정에 따른 조교수A로 최초 임용된 교원의 승진 최소소요연수는 종전의 규정에 따른다.
- 5. 제3조 제4항의 개정규정 시행 당시 종전의 규정에 따른 비정년트랙 전임강사와 개정규정 시행 이후 비정년트랙 조교수는 이 규정에 적용하지 않는다.

부 칙

(시행일) 이 개정 규정은 2012년 12월 1일부터 시행한다.

부 칙

(시행일) 이 개정 규정은 2013년 3월 1일부터 시행한다.

부 칙

(시행일) 이 개정 규정은 2014년 7월 1일부터 시행한다.(단, 2014년 3월 1일 임용 대상자에 한하여 2014년 3월 1일부터 시행한다.)

부 칙

- ① (시행일) 이 개정 규정은 2015년 1월 1일부터 시행한다.
- ② (적용대상) 제43조 제1항 제5호의 대상은 총장, 정년트랙 전임교원으로 한다.

부 칙<2016.06.01. 2016학년도 제3차 정기 교무위원회>

(시행일) 이 개정 규정은 2016년 6월 1일부터 시행한다.

부 칙<2016.07.13. 2016학년도 제5차 정기 교무위원회>

(시행일) 이 개정 규정은 2016년 9월 1일부터 시행한다.

부 칙<2017.08.16. 2017학년도 제6차 임시 교무위원회>

- ① (시행일) 이 개정 규정은 2017년 8월 16일부터 시행한다.
- ② (경과조치) 제18조, 제20조 개정 규정은 2017년 3월 1일자 정년보장임용 및 승진임용 심사대상자부터 적용한다.

부 칙<2017.09.20. 2017학년도 제6차 정기 교무위원회>

(시행일) 이 개정 규정은 2017년 9월 20일부터 시행한다.

부 칙<2017.12.15. 2017학년도 제8차 정기 교무위원회>

(시행일) 이 개정 규정은 2017년 12월 15일부터 시행한다.

부 칙<2018.01.18. 2017학년도 제9차 정기 교무위원회>

(시행일) 이 개정 규정은 2018년 1월 18일부터 시행한다.

부 칙<2018.04.20. 2018학년도 제2차 정기 교무위원회>

① (시행일) 이 개정 규정은 2018년 4월 20일부터 시행한다.

② (경과조치) 제17조, 제21조의 개정 부분 및 별표2., 별표3.의 적용은 2021년 제1학기 승진·재임용·정년보장 심사부터 적용한다. 다만, 그 이전에도 교원이 적용을 원하는 경우에는 적용한다.

부 칙<2018.08.16. 2018학년도 제6차 정기 교무위원회>

(시행일) 이 개정 규정은 2018년 8월 16일부터 시행한다.

부 칙<2018.09.07. 2018학년도 제7차 정기 교무위원회>

(시행일) 이 개정 규정은 2018년 9월 7일부터 시행한다.

부 칙<2018.12.07. 2018학년도 제13차 정기 교무위원회>

(시행일) 이 개정 규정은 2018년 12월 7일부터 시행한다.

부 칙<2019.02.26. 2018학년도 제18차 정기 교무위원회>

(시행일)이 개정 규정은 2019년 2월 26일부터 시행한다.

부 칙<2019.04.19. 2019학년도 제3차 정기 교무위원회>

① (시행일) 이 개정 규정은 2019년 4월 19일부터 시행한다.

② (경과조치) 별표2.의 개정내용은 2019년 3월 1일자 신규임용 교원부터 적용한다.

부 칙<2019.05.31. 2019학년도 제1차 임시 교무위원회>

(시행일) 이 개정 규정은 2019년 5월 31일부터 시행한다.

부 칙<2019.08.21. 2019학년도 제7차 정기 교무위원회>

(시행일) 이 개정 규정은 2019년 8월 21일부터 시행한다.

부 칙<2020.02.21. 2019학년도 제13차 정기 교무위원회>

① (시행일) 이 개정 규정은 2020년 2월 21일부터 시행한다.

② (경과조치) 2020년 3월 1일 이후 승진한 교원의 차기 승진 시 <별표2> '1. 공통사항'의 모든 내용을 적용한다.

부 칙<2020.08.21. 2020학년도 제6차 정기 교무위원회>

① (시행일) 이 개정 규정은 2020년 9월 1일부터 시행한다.

- ② (경과조치) 1. <별표2-1> 업적기준은 2022년 3월 1일 승진임용 대상 교원부터 적용한다. 다만, '3. 계열별 연구업적 최소기준'의 최소 승진 논문 편수와 '1. 공통사항'의 ②~③ 내용은 2019년 3월 1일 이후 신규임용 교원 및 2025년 3월 1일 승진임용 대상 교원부터 적용한다.
2. 재직 중인 교원은 시행일을 기준으로 하여 시행일 이전까지의 기간은 종전 기준(「승진·재임용·승급을 위한 연구업적 기준」)의 최소 연구업적기준을 기간에 비례하여 적용하고, 시행일 이후의 잔여연수에는 <별표2-1> '3. 계열별 연구업적 최소기준'을 적용한다.
3. 재직 중인 교원의 승진 심사 시 <별표2-1> '4. 교육 및 봉사업적 최소기준'은 시행일 이후의 실적만 평가대상으로 한다. 다만, 봉사업적 최소기준은 2022년 9월 1일 이후 승진임용 대상 교원부터 적용한다.
4. <별표2>의 폐지에 따라 2021년 3월 1일 및 2021년 9월 1일 승진임용 대상자는 종전 기준(「승진·재임용·승급을 위한 연구업적 기준」)을 적용한다.
5. 2020년 1월 1일 기준 재직 중인 교원은 시행일로부터 3개월 이내에 한하여 그 이유를 소명하여 '2. 계열 분류'에서 소속 학과와 다른 계열로 변경 신청을 할 수 있고, 변경 여부는 교원 인사위원회의 심의를 거쳐 결정한다.

부 칙<2020.10.16. 2020학년도 제8차 정기 교무위원회>

- ① (시행일) 이 개정 규정은 2020년 10월 16일부터 시행한다.
- ② (경과조치) <별표3> 중 '3. 계열별 연구업적 기준'의 예술계열 필수 중 핵심 기준 관련 개정 내용은 2021년 3월 1일자 신규임용 교원부터 적용한다.

부 칙<2021.01.15.. 2020학년도 제11차 정기 교무위원회>

- ① (시행일) 이 개정 규정은 2021년 1월 15일부터 시행한다.
- ② (경과조치) 시행일 현재 총장의 퇴직일은 제7조 제9항을 준용한다.

부 칙<2021.02.19. 2020학년도 제12차 정기 교무위원회>

(시행일) 이 개정 규정은 2021년 3월 1일부터 시행한다.

부 칙<2021.08.17. 2021학년도 제6차 정기 교무위원회>

(시행일) 이 개정 규정은 2021년 8월 17일부터 시행한다.

부 칙<2022.02.11. 2021학년도 제12차 정기 교무위원회>

(시행일) 이 개정 규정은 2022년 2월 11일부터 시행한다.

부 칙<2022.03.11. 2022학년도 제1차 정기 교무위원회>

- ① (시행일) 이 개정 규정은 2022년 3월 11일부터 시행한다.
- ② (경과조치) <별표2-1. 승진업적기준>의 개정사항은 2022년 3월 1일 이후 보직 신규발령

교원부터 적용한다.

부 칙<2022.04.15. 2022학년도 제2차 정기 교무위원회>

- ① (시행일) 이 개정 규정은 2022년 4월 15일부터 시행한다.
- ② (경과조치) 제25조 제1항 제2호에 의한 교원의 정년보장심사 보류대상은 2022년 3월 1일 이후 신규임용 교원부터 적용한다.

부 칙<2023.10.20. 2023학년도 제7차 정기 교무위원회>

(시행일) 이 개정 규정은 2023년 10월 20일부터 시행한다.

부 칙<2024.03.15. 2024학년도 제1차 정기 교무위원회>

(시행일) 이 개정 규정은 2024년 3월 15일부터 시행한다.

부 칙<2024.06.14. 2024학년도 제4차 정기 교무위원회>

(시행일) 이 개정 규정은 2024년 6월 14일부터 시행한다.

부 칙<2025.01.17. 2024학년도 제10차 정기 교무위원회>

- ① (시행일) 이 개정 규정은 2025년 3월 1일부터 시행한다.
- ② (경과조치) 1. <별표2-2> 승진 업적기준은 2025년 3월 1일 이후 신규임용 교원 및 2025년 9월 1일 승진임용 대상 교원부터 적용한다. 다만, 아래와 같이 신규임용일 기준 및 2025년 1월 1일 기준 교원의 직위에 따라 <별표2-1> 승진 업적기준을 적용할 수 있다.
 - 가. 2024.08.31.이전 신규임용 조교수 : 부교수로 승진 시 <별표2-1>, 교수로 승진 시 <별표2-2> 기준 적용
 - 나. 2024.08.31.이전 신규임용 부교수 : 교수로 승진 시 <별표2-1> 기준 적용
 - 다. 2024.09.01.이후 신규임용 조교수 : 부교수로 승진 시 <별표2-1> 또는 <별표2-2>, 교수로 승진 시 <별표2-2> 기준 적용
- 2. (승진 업적기준 유예기간의 설정) 2024년 8월 31일 이전 신규 임용된 교원이 <별표2-2> 승진 업적기준을 적용받는 경우 평가기간 중 2026년 2월 28일까지의 기간은 <별표2-1> 승진 업적기준을 적용하고, 2026년 3월 1일 이후의 기간은 <별표2-2> 승진 업적기준을 적용한다.
- 3. <별표2-1> 승진 업적기준을 적용받는 교원의 평가기간이 2020년 9월 1일 이전도 포함하는 경우 2020년 8월 31일까지의 기간은 「승진·재임용·승급을 위한 연구업적 기준」의 최소 연구업적기준을 기간에 비례하여 적용하고, 2020년 9월 1일 이후의 기간은 <별표2-1>을 적용한다.
- 4. 2024년 9월 1일 자 신규임용 교원은 시행일로부터 1개월 이내에 한하여 <별표2-1>과 <별표2-2>의 승진 업적기준 중 본인에게 적용할 기준을 선택할 수 있다. <별표2-2> 적용을 선택한 경우 신규임용일부터 소급하여 승진 업적기준을 적용한다.
- 5. <별표3-1> 재임용 연구업적기준은 2025년 3월 1일 이후 신규임용 교원 및 2025년 9월

1일 재임용 대상 교원부터 적용한다. 다만, 2024년 8월 31일 이전 신규임용 교원은 2024년 9월 1일 이후 최초 도래하는 재임용 심사 시 <별표3> 재임용 연구업적기준을 적용받고, 이후 재임용 심사부터는 <별표3-1> 재임용 연구업적기준을 적용받는다.

6. (재임용 연구업적기준 유예기간의 설정) 2024년 8월 31일 이전 신규 임용된 교원이 <별표3-1> 재임용 연구업적기준을 적용받는 경우 평가기간 중 2026년 2월 28일까지의 기간은 <별표3> 재임용 연구업적기준을 적용하고, 2026년 3월 1일 이후의 기간은 <별표3-1> 재임용 연구업적기준을 적용한다.
7. 2024년 9월 1일 자 신규임용 교원은 최초 재임용 심사 시 <별표3-1>의 재임용 연구업적기준을 신규임용일부터 소급하여 적용한다.

<별표1. 대학교원자격기준>(개정 2018.4.20.)

대 학 교 원 자 격 기 준

연구· 교육 경력 연수 직명	학력	대학졸업자·동등자격자			전문대학졸업자·동등자격자		
		연구 실적 연수	교육 경력 연수	계	연구 실적 연수	교육 경력 연수	계
교수		4	6	10	5	8	13
부교수		3	4	7	4	6	10
조교수		2	2	4	3	4	7

1. 이 표 중 대학은 사범대학·교육대학을 전문대학은 방송통신대학(전문대학 졸업학력이 인정되는 과정을 말한다) 및 종전의 교육대학·초급대학·전문대학·실업고등 전문학교를 포함한다.
2. 연구실적이라 함은 전공학과 및 그에 관련되는 학과에 관하여 대학 기타 연구기관에서 연구한 실적 또는 산업체에서 전공학과 및 그에 관련되는 학과에 해당하는 직무에 근무한 경력 중 대통령령이 정하는 경력을 말한다.
3. 연구실적연수와 교육경력연수 중 어느 하나가 기준에 미달하더라도 연구실적연수와 교육경력연수의 합계가 해당 기준을 충족하면 자격기준을 갖춘 것으로 본다. (개정 2012.7.22)

<별표2. 승진 업적기준>(삭제 2020.8.21.)

<별표2-1. 승진 업적기준>(신설 2020.8.21.)(개정 2021.3.1., 2022.2.11., 2022.3.11., 2023.10.20., 2024.3.15., 2025.3.1.)

승진 업적기준(2025년 2월 28일 이전)

1. 공통사항

평가기간	부교수 승진 대상 교원	정년트랙 조교수 임용기간 전체에서 마지막 학기를 제외한 기간					
	교수 승진 대상 교원	정년트랙 조교수 마지막 학기 + 부교수 임용기간 전체에서 마지막 학기를 제외한 기간 (부교수로 신규임용된 경우 부교수 임용기간 전체에서 마지막 학기를 제외한 기간)					
	교수로서 정년보장심사 대상인 교원	교수 임용기간 전체에서 마지막 학기를 제외한 기간					
평가 대상 연구업적	평가기간 내 발생한 연구업적으로서 연구업적 산정기준에 따라 연구산학협력단에서 최종 ‘확인’ 완료한 것에 한함(평가기간 종료일 이후 1개월 이내까지 최종 ‘확인’ 완료되어야 함)						
필수 중 핵심	- SSCI, SCIE, A&HCI, 외부연구비 수주 실적(간접비 납부 실적) - 교원업적평가 규정 제4조의2 행정업무담당 교원의 연구업적 인정 부분						
① 연구업적 점수 산정은 본 대학교 ‘연구업적 산정기준’에 따른다.							
② 승진 및 정년보장 시 ‘필수 중 핵심’ 업적은 필수로 대체할 수 없다.							
③ 다만, 인문계열 소속 교원의 경우, ‘필수 중 핵심’ 업적은 부족분만큼 전체점수와 필수점수에 가산하여 대체할 수 있다.							
평가기간	전체	필수	필수중 핵심	필수 중 핵심 부족분만큼 가산	전체	필수	필수중 핵심
5.5년	1,650%	1,237.5%	330%	→	1,980%	1,567.5%	0
④ 다만, 예술계열 소속 교원의 경우, ‘창작 및 실기활동’에서 기준점수(%) 125%(필수) 이상의 세부항목에서 125% 이상을 인정받은 업적은 ‘필수 중 핵심’으로 대체할 수 있다.							
⑤ 교원업적평가 규정 제4조의2에 해당하는 행정업무담당 교원이 승진 대상일 경우 평가기간에 포함되는 보직 재임기간의 연구업적 인정 부분을 평가대상 연구업적으로 반영한다.							

2. 계열 분류

계열	학과(부)
인문계열	국어국문학과, 영어영문학과, 독일어문·문화학과, 프랑스어문·문화학과, 일본어문·문화학과, 중국어문·문화학과, 사학과, 법학부, 윤리교육과, 한문교육과
사회계열	문화예술경영학과, 정치외교학과, 심리학과, 지리학과, 경제학과, 미디어커뮤니케이션학과, 경영학부, 글로벌비즈니스학과, 경영학과, 사회복지학과, 의류산업학과, 소비자생활문화산업학과, 소비자산업학과, 뷰티산업학과, 스포츠과학부, 교육학과, 사회교육과, 유아교육과
수리/공학(SW)계열	수학과, 통계학과, 수리통계데이터사이언스학부, 서비스·디자인공학과, 서비스디자인공학과, 융합보안공학과, 컴퓨터공학과, 정보시스템공학과, AI융합학부
자연계열	화학·에너지융합학부, 바이오헬스융합학부, 청정융합에너지공학과, 청정신소재공학과, 바이오식품공학과, 바이오생명공학과, 바이오신약의과학부, 간호학과
예술계열	미디어영상연기학과, 현대실용음악학과, 무용예술학과, 동양화과, 서양화과, 조소과, 공예과, 산업디자인과, 디자인과, 성악과, 기악과, 작곡과
※ 창의융합대학/대학원 소속 교원은 해당 교원의 전공에 의하여 소속 계열을 정함 ※ 소속 학과(부)와 다른 계열로 전공 분류를 받고자 하는 교원은 그 이유를 소명하여 교무처에 계열 변경 신청을 할 수 있고, 교원인사위원회의 심의를 거쳐 해당 교원의 전공에 가장 적합한 계열로 변경할 수 있음 (신규임용 후 1년 이내)	

3. 계열별 연구업적 최소기준

2024년 8월 31일 이전 신규임용 교원

구분	점수(%) 기준			편수 기준
	전체	필수	필수 중 핵심	최소 승진 논문 편수
인문계열	300%× 평가기간(연)	225%× 평가기간(연)	60%× 평가기간(연)	주/교신저자 기준 KCI 5편 이상 (SCIE급(주/교신) 1편은 KCI(주/교신) 3편으로 인정)
사회계열	300%× 평가기간(연)	225%× 평가기간(연)	60%× 평가기간(연)	주/교신저자 기준 KCI 5편 이상 (SCIE급(주/교신) 1편은 KCI(주/교신) 3편으로 인정)
수리/공학(SW)계열	300%× 평가기간(연)	225%× 평가기간(연)	90%× 평가기간(연)	주/교신저자 기준 SCIE급 2편 이상
자연계열	300%× 평가기간(연)	225%× 평가기간(연)	90%× 평가기간(연)	주/교신저자 기준 SCIE급 4편 이상 (JCR 상위 50% 1편 이상 포함)
예술계열	300%× 평가기간(연)	225%× 평가기간(연)	75%× 평가기간(연)	-
① 최소 승진 논문 편수는 평가기간 전체를 기준으로 한다.(평가기간에 비례하여 늘어나지 않음) (예) 수리/공학(SW)계열 부교수 승진 연구업적 최소기준				
평가기간	전체	필수	필수 중 핵심	최소 승진 논문 편수
5.5년 (재직기간 6년)	1,650%	1,237.5%	495%	주/교신저자 기준 SCIE급 2편 이상
6.5년 (재직기간 7년)	1,950%	1,462.5%	585%	주/교신저자 기준 SCIE급 2편 이상
비고	평가기간에 비례하여 늘어남			고정
② 전직대학교 경력을 인정받고 임용된 경우 최소 승진 논문 편수는 평가기간에 비례하여 적용하며, 반올림하여 계산한다.				
③ SCIE급은 SSCI, SCIE, A&HCI에 한한다.				
④ 점수(%) 기준과 편수 기준을 모두 충족하여야 한다.				
⑤ 단, 최소 승진 논문 편수는 산학협력실적으로 대체할 수 있다(‘간접비 연 20,000천원 이상이고, 연구기간이 2년 이상인 단일과제’에 대하여 연구기간 2년마다 SCIE급 1편으로 인정할 수 있음).				
⑥ 평가기간에 포함되는 교원업적평가 규정 제4조의2 행정업무담당 교원의 연구업적이 600% 인정될 시 최소 승진 논문 편수 기준을 충족하는 것으로 하며, 취득점수에 비례하여 소수점 둘째 자리에서 반올림한 편수를 인정한다. 단, 최초 인정 1편을 JCR 상위 50% 1편으로 인정할 수 있다.				

2024년 9월 1일 이후 신규임용 교원

구분	점수(%) 기준			편수 기준
	전체	필수	필수 중 핵심	최소 승진 논문 편수
인문 계열	600%× 평가기간(연)	450%× 평가기간(연)	120%× 평가기간(연)	주/교신저자 기준 KCI 10편 이상 (SCIE급(주/교신) 1편은 KCI(주/교신) 3편으로 인정)
사회 계열	600%× 평가기간(연)	450%× 평가기간(연)	120%× 평가기간(연)	주/교신저자 기준 KCI 10편 이상 (SCIE급(주/교신) 1편은 KCI(주/교신) 3편으로 인정)
수리/공학 (SW)계열	600%× 평가기간(연)	450%× 평가기간(연)	180%× 평가기간(연)	주/교신저자 기준 SCIE급 4편 이상
자연 계열	600%× 평가기간(연)	450%× 평가기간(연)	180%× 평가기간(연)	주/교신저자 기준 SCIE급 8편 이상 (JCR 상위 50% 2편 이상 포함)
예술 계열	600%× 평가기간(연)	450%× 평가기간(연)	150%× 평가기간(연)	-

① 최소 승진 논문 편수는 평가기간 전체를 기준으로 한다.(평가기간에 비례하여 늘어나지 않음)

(예) 수리/공학(SW)계열 부교수 승진 연구업적 최소기준

평가기간	전체	필수	필수 중 핵심	최소 승진 논문 편수
5.5년 (재직기간 6년)	3,300%	2,475%	990%	주/교신저자 기준 SCIE급 4편 이상
6.5년 (재직기간 7년)	3,900%	2,925%	1,170%	주/교신저자 기준 SCIE급 4편 이상
비고	평가기간에 비례하여 늘어남			고정

② 전적대학교 경력을 인정받고 임용된 경우 최소 승진 논문 편수는 평가기간에 비례하여 적용하며, 반올림하여 계산한다.

③ SCIE급은 SSCI, SCIE, A&HCI에 한한다.

④ 점수(%) 기준과 편수 기준을 모두 충족하여야 한다.

⑤ 단, 최소 승진 논문 편수는 산학협력실적으로 대체할 수 있다('간접비 연 20,000천원 이상이고, 연구기간이 2년 이상인 단일과제'에 대하여 연구기간 2년마다 SCIE급 1편으로 인정할 수 있음).

⑥ 평가기간에 포함되는 교원업적평가 규정 제4조의2 행정업무담당 교원의 연구업적이 600% 인정될 시 최소 승진 논문 편수 기준의 50%를 충족하는 것으로 하며, 취득점수에 비례하여 소수점 둘째 자리에서 반올림한 편수를 인정한다. 단, 최초 인정 1편을 JCR 상위 50% 1편, 연구업적 600% 초과시 인정되는 1편을 JCR 상위 50% 1편으로 추가 인정 할 수 있다.

(예) 교원업적평가 규정 제4조의2 행정업무담당 교원의 계열별 최소 승진 논문 편수 인정

계열	최소 승진 논문 편수	연구업적 인정점수		
		900%	600%	150%
인문계열	주/교신저자 기준 KCI 10편 이상	KCI 8편 인정	KCI 5편 인정	KCI 1편 인정
사회계열				
수리/공학 (SW)계열	주/교신저자 기준 SCIE급 4편 이상	SCIE급 3편 인정	SCIE급 2편 인정	SCIE급 1편 인정
자연계열	주/교신저자 기준 SCIE급 8편 이상 (JCR 상위 50% 2편 이상 포함)	SCIE급 6편 인정 (JCR 상위 50% 2편 인정)	SCIE급 4편 인정 (JCR 상위 50% 1편 인정)	SCIE급 1편 인정 (JCR 상위 50% 1편 인정)
예술계열	-		-	-

4. 교육 및 봉사업적 최소기준

구분	최소 충족기준	비고
가. 강의평가	강의평가 3.5 이상	
나. 상담실적	학기 학생상담 50건 이상	- 휴직 및 연구년 기간 제외
다. 봉사	교원업적평가 봉사영역 1점 이상	- “교원업적 평가 점수”(10점 만점) 기준 - 휴직 및 연구년 기간 제외

- ① 교육 및 봉사업적의 최소 충족기준은 평가기간 중 평균 실적을 적용한다.
- ② ‘다. 봉사’ 최소기준을 충족하지 못한 경우 평가기간 전체의 연구업적 최소기준 중 필수점수에 150%를 가산하여 대체할 수 있다.
(예: 사회계열 조교수→부교수 승진 시 필수를 1,237.5%(225%×5.5년) 충족하여야 하나, 봉사 최소기준을 충족하지 못한 경우 필수를 1,385.7%(1,237.5%+150%) 충족하여야 함)
- ③ 봉사업적 대상 기간: 평가기간 중 시행된 모든 교원업적평가를 대상으로 한다.(특정년도 교원업적평가 대상기간 중 승진 평가기간이 한 학기만 포함된 경우에도 해당년도 교원업적평가 전체의 봉사영역 점수를 승진 최소기준에 적용)
- ④ 교원이 특정 교과목의 강의평가 결과를 승진 심사에서 제외하고자 하는 경우(예: 교수자 및 수업과 직접적인 관련이 없는 외부 요인으로 강의평가 점수가 비정상적으로 낮게 나온 교과목) 소명서를 제출할 수 있고, 교원인사위원회의 심의를 거쳐 타당하다고 인정된 경우 해당 교과목의 강의평가 결과는 승진 심사에서 제외될 수 있다.

<별표2-2. 승진 업적기준>(신설 2025.3.1.)

승진 업적기준(2025년 3월 1일 이후)

1. 공통사항

평가기간	부교수 승진 대상 교원	정년트랙 조교수 임용기간 전체에서 마지막 학기를 제외한 기간
	교수 승진 대상 교원	정년트랙 조교수 마지막 학기 + 부교수 임용기간 전체에서 마지막 학기를 제외한 기간 (부교수로 신규임용된 경우 부교수 임용기간 전체에서 마지막 학기를 제외한 기간)
	교수로서 정년보장심사 대상인 교원	교수 임용기간 전체에서 마지막 학기를 제외한 기간
평가 대상 연구업적	평가기간 내 발생한 연구업적으로서 연구업적 산정기준에 따라 연구산학협력단에서 최종 ‘확인’ 완료한 것에 한함(평가기간 종료일 이후 1개월 이내까지 최종 ‘확인’ 완료되어야 함)	
필수 중 핵심	- SSCI, SCIE, A&HCI - SCOPUS(인문계열 및 예술계열에 한함) - 외부연구비 수주 실적(간접비 납부 실적) - 교원업적평가 규정 제4조의2 행정업무담당 교원의 연구업적 인정 부분	

① 연구업적 점수 산정은 본 대학교 ‘연구업적 산정기준’에 따른다.

② 승진 및 정년보장 시 ‘필수 중 핵심’ 업적은 필수로 대체할 수 없다.

③ 다만, 인문계열 소속 교원의 경우, ‘필수 중 핵심’ 업적은 부족분만큼 전체점수와 필수점수에 가산하여 대체할 수 있다.

평가기간	전체	필수	필수중 핵심	필수 중 핵심 부족분만큼 가산	전체	필수	필수중 핵심
5.5년	1,650%	1,237.5%	330%	→	1,980%	1,567.5%	0

④ 다만, 예술계열 소속 교원의 경우, ‘창작 및 실기활동’에서 기준점수(%) 125%(필수) 이상의 세부항목에서 125% 이상을 인정받은 업적은 ‘필수 중 핵심’으로 대체할 수 있다.

⑤ 교원업적평가 규정 제4조의2에 해당하는 행정업무담당 교원이 승진 대상일 경우 평가기간에 포함되는 보직 재임기간의 연구업적 인정 부분을 평가대상 연구업적으로 반영한다.

2. 계열 분류

계열	학과(부)
인문계열	국어국문학과, 영어영문학과, 독일어문·문화학과, 프랑스어문·문화학과, 일본어문·문화학과, 중국어문·문화학과, 사학과, 법학부, 윤리교육과, 한문교육과
사회계열	문화예술경영학과, 정치외교학과, 심리학과, 지리학과, 경제학과, 미디어커뮤니케이션학과, 경영학과, 사회복지학과, 의류산업학과, 소비자산업학과, 뷰티산업학과, 스포츠과학부, 교육학과, 사회교육과, 유아교육과
수리/공학(SW)계열	수리통계데이터사이언스학부, 서비스디자인공학과, 융합보안공학과, 컴퓨터공학과, AI융합학부
자연계열	화학·에너지융합학부, 바이오헬스융합학부, 청정신소재공학과, 바이오식품공학과, 바이오생명공학과, 바이오신약의과학부
간호계열	간호학과
예술계열	미디어영상연기학과, 현대실용음악학과, 무용예술학과, 동양화과, 서양화과, 조소과, 공예과, 디자인과, 성악과, 기악과, 작곡과
※ 창의융합대학/대학원 소속 교원은 해당 교원의 전공에 의하여 소속 계열을 정함 ※ 소속 학과(부)와 다른 계열로 전공 분류를 받고자 하는 교원은 그 이유를 소명하여 교무처에 계열 변경 신청을 할 수 있고, 교원인사위원회의 심의를 거쳐 해당 교원의 전공에 가장 적합한 계열로 변경할 수 있음 (신규임용 후 1년 이내)	

3. 계열별 연구업적 최소기준

구분	점수(%) 기준			편수 기준
	(연간 기준)			(평가기간 전체 기준)
	전체	필수	필수 중 핵심	최소 승진 논문 편수
인문계열	300%	225%	60%	▪ SCIE급(주/교신저자 기준) 1편 또는 SCOPUS(주/교신저자 기준) 1편
사회계열	300%	225%	120%	[부교수 승진 대상 교원] ▪ SCIE급(주/교신저자 기준) 2편 - SCOPUS(주/교신저자 기준) 1편까지 인정 [교수 승진 대상 교원] ▪ SCIE급(주/교신저자 기준) 3편 - SCOPUS(주/교신저자 기준) 1편까지 인정
수리/공학(SW)계열	300%	225%	150%	▪ SCIE급(주/교신저자 기준) 4편 - SCOPUS(주/교신저자 기준) 편수 제한 없이 인정 - CS 분야 우수 Conference 업적을 1건까지 인정(아래 ③에서 상응하는 가중치와 동일 편수로 인정)
자연계열	300%	225%	180%	▪ SCIE급(주/교신저자 기준) 6편
간호계열	300%	225%	180%	[부교수 승진 대상 교원] ▪ SCIE급(주/교신저자 기준) 4편 [교수 승진 대상 교원] ▪ SCIE급(주/교신저자 기준) 5편
예술계열	300%	225%	50%	-

① 점수(%) 기준과 편수 기준을 모두 충족하여야 한다.

② SCIE급은 SSCI, SCIE, A&HCI에 한한다.

③ 최소 승진 논문 편수는 해당 계열별로 SCIE급 및 SCOPUS를 아래 표와 같이 가중치를 두어 인정한다.

논문 구분 (주/교신저자 기준)		가중치 (편)	해당 계열
SCIE급	JCR 상위 5%	2.4	계열 공통
	JCR 상위 10%	1.8	
	JCR 상위 25%	1.5	
	JCR 상위 50%	1.2	
	JCR 상위 100%	1.0	
SCOPUS		1.0	인문계열, 사회계열
		0.5	수리/공학(SW)계열

④ 최소 승진 논문 편수는 평가기간 전체를 기준으로 한다.(평가기간에 비례하여 늘어나지 않음)
(예) 수리/공학(SW)계열 조교수에서 부교수로의 승진 시 연구업적 최소기준

평가기간	전체	필수	필수 중 핵심	최소 승진 논문 편수
5.5년 (재직기간 6년)	1,650%	1,237.5%	825%	SCIE급(주/교신저자 기준) 4편
6.5년 (재직기간 7년)	1,950%	1,462.5%	975%	SCIE급(주/교신저자 기준) 4편
비고	평가기간에 비례하여 늘어남			평가기간에 비례하여 늘어나지 않음

- ⑤ 부교수 승진 대상 평가기간 5.5년 또는 교수 승진 대상 평가기간 5년 미만인 경우(전적대 학교 경력을 인정받고 임용된 경우 포함), 최소 승진 논문 편수는 평가기간에 비례하여 적용하며 소수점 둘째 자리에서 반올림하여 계산한다.

(예) 2025.03.01.자 부교수 승진 교원의 2030.03.01.자 교수 승진 시 최소 승진 논문 편수 기준

구분	최소 승진 논문 편수(주/교신저자 기준)		
평가기간	2024.09.01.~2026.02.28. (1.5년)	2026.03.01.~2029.08.31. (3.5년)	총 5년
계열	별표 2-1	별표 2-2	합계
인문	KCI 1.5편	SCIE급 0.7편 또는 SCOPUS 0.7편	(A) KCI 2편 + SCIE급 1편 또는 SCOPUS 1편 (발췌된 부분은 교양과목 4강좌로 대체 가능(아래 ⑥ 가. 참조)) (B) 전체 평가기간 별표 2-2 적용 (A) 또는 (B)중에 선택 가능
사회	KCI 1.5편	SCIE급 2.1편 (SCOPUS 0.7편까지 인정)	(A) KCI 2편 + SCIE급 2.1편(SCOPUS 1편까지 인정) (B) 전체 평가기간 별표 2-2 적용 (A) 또는 (B)중에 선택 가능
수리/공학	SCIE급 0.6편	SCIE급 2.8편	SCIE급 3.4편
자연	SCIE급 1.2편 (JCR 상위 50% 0.3편 이상)	SCIE급 4.2편	SCIE급 5.4편 (JCR 상위 포함 기준 없음)
간호	SCIE급 1.2편 (JCR 상위 50% 0.3편 이상)	SCIE급 3.5편	SCIE급 4.7편 (JCR 상위 포함 기준 없음)
비고	1) 각 평가기간별 편수 기준 합산 후, 소수점 둘째 자리에서 반올림하여 계산함(가중치 적용이 가능하므로 소수점 첫째 자리까지 유효) 2) 다만, 가중치 인정되지 않는 KCI 1편 미만의 SCIE 및 SCOPUS, JCR 상위 % 부분 등은 합산 후 소수점 첫째 자리에서 반올림하여 계산함(정수만 유효) 3) KCI가 포함되는 인문/사회계열의 경우 별표 2-2로 전체 평가기간 적용(B) 선택 가능		

- ⑥ 최소 승진 논문 편수는 아래의 경우로 대체할 수 있다.

가. 인문계열은 교양과목 5강좌로 최소 승진 논문 편수를 대체할 수 있다.(평가기간 전체를 기준으로 하며 평가기간에 비례하여 늘어나지 않음. 평가기간 내의 연구년 총 기간이 6개월일 경우 5강좌, 1년 이상일 경우 4강좌로 대체 인정함. 평가기간이 ⑤에 해당할 경우, 평가기간에 비례하여 적용하고 소수점 첫째 자리에서 반올림하여 계산함.)

나. 모든 계열은 교외연구과제 수주 산학협력실적으로 최소 승진 논문 편수를 대체할 수 있다.(평가기간 내 본 대학교 연구산학협력단 관리 시스템에 등록된 ‘연구책임자로서의 2년 이상 다년차 교외연구과제 수주 실적’에 한해 개별 과제의 수주 실적 연간 평균 금액을 합산하여 총액 5억 원당 SCIE급 1편으로 대체 가능하며, 한번 인정받은 다년차 과제는 재인정 불가함)

(예) 자연계열 교원의 평가기간(2025.03.01.~2030.02.28.) 내 교외연구과제 실적 대체 인정

과제 (2년 이상 다년차)	연구시작일	연구종료일	참여형태	원당해년도 연구비	연간 평균 금액
A	2024.03.01.	2025.02.28.	연구책임자	3억	4억
	2025.03.01.	2026.02.28.	연구책임자	4억	
	2026.03.01.	2027.02.28.	연구책임자	5억	
B	2028.09.01.	2029.08.31.	연구책임자	3억	2.5억
	2029.09.01.	2030.08.31.	연구책임자	2억	
A과제 연간 평균 금액 4억 + B과제 연간 평균 금액 2.5억 = 6.5억 → SCIE급 1편 인정 (한 번 인정받은 A, B과제는 재인정 불가)					

다. 교원업적평가 규정 제4조의2 행정업무담당 교원은 평가기간에 포함되는 연구업적으로 최소 승진 논문 편수를 대체할 수 있다.(평가기간에 포함되는 연구업적이 600% 인정될 시 최소 승진 논문 편수 기준의 50%를 충족하는 것으로 하며, 취득점수에 비례하여 소수점 둘째 자리에서 반올림한 편수를 인정함)

4. 교육 및 봉사업적 최소기준

구분	최소 충족기준	비고
가. 강의평가	강의평가 3.5 이상	
나. 상담실적	학기 학생상담 50건 이상	- 휴직 및 연구년 기간 제외
다. 봉사	교원업적평가 봉사영역 1점 이상	- “교원업적 평가 점수”(10점 만점) 기준 - 휴직 및 연구년 기간 제외

- ① 교육 및 봉사업적의 최소 충족기준은 평가기간 중 평균 실적을 적용한다.
- ② ‘다. 봉사’ 최소기준을 충족하지 못한 경우 평가기간 전체의 연구업적 최소기준 중 필수 점수에 150%를 가산하여 대체할 수 있다.(예: 사회계열 조교수→부교수 승진 시 필수를 1,237.5%(225%×5.5년) 충족하여야 하나, 봉사 최소기준을 충족하지 못한 경우 필수를 1,385.7%(1,237.5%+150%) 충족하여야 함)
- ③ 봉사업적 대상 기간: 평가기간 중 시행된 모든 교원업적평가를 대상으로 한다.(특정년도 교원업적평가 대상기간 중 승진 평가기간이 한 학기만 포함된 경우에도 해당년도 교원업적평가 전체의 봉사영역 점수를 승진 최소기준에 적용)
- ④ 교원이 특정 교과목의 강의평가 결과를 승진 심사에서 제외하고자 하는 경우(예: 교수자 및 수업과 직접적인 관련이 없는 외부 요인으로 강의평가 점수가 비정상적으로 낮게 나온 교과목) 소명서를 제출할 수 있고, 교원인사위원회의 심의를 거쳐 타당하다고 인정된 경우 해당 교과목의 강의평가 결과는 승진 심사에서 제외될 수 있다.

<별표3. 재임용 연구업적기준>(신설 2018.4.20.)(개정 2018.12.7., 2019.4.19., 2020.10.16., 2021.3.1., 2023.10.20., 2024.3.15., 2025.3.1.)

재임용 연구업적기준(2025년 2월 28일 이전)

1. 공통사항

평가기간	임용기간 중 마지막 학기를 제외한 기간
평가 대상 연구업적	평가기간 내 발생한 연구업적으로서 연구업적 산정기준에 따라 연구산학협력단에서 최종 ‘확인’ 완료한 것에 한함(평가기간 종료일 이후 1개월 이내까지 최종 ‘확인’ 완료되어야 함)
필수 중 핵심	SSCI, A&HCI, SCIE, 외부연구비 수주 실적(간접비 납부 실적)
필수 중 핵심 업적의 대체	필수 중 핵심 연구업적 부족분은 다른 필수 연구업적으로 대체할 수 있으나 그 경우 필수 연구업적 기준이 필수 중 핵심 연구업적 부족분만큼 상향 조정됨
※ 연구업적 점수 산정은 본 대학교 ‘연구업적 산정기준’에 따른다.	

2. 계열 분류

계열	학과(부)
인문·사회계열	국어국문학과, 영어영문학과, 독일어문·문화학과, 프랑스어문·문화학과, 일본어문·문화학과, 중국어문·문화학과, 사학과, 문화예술경영학과, 정치외교학과, 심리학과, 지리학과, 경제학과, 미디어커뮤니케이션학과, 경영학부, 글로벌비즈니스학과, 경영학과, 사회복지학과, 법학부, 의류산업학과, 소비자생활문화산업학과, 소비자산업학과, 뷰티산업학과, 스포츠과학부, 교육학과, 사회교육과, 윤리교육과, 한문교육과, 유아교육과
이공계열	수학과, 통계학과, 수리통계데이터사이언스학부, 화학·에너지융합학부, 바이오헬스융합학부, 서비스·디자인공학과, 서비스디자인공학과, 융합보안공학과, 컴퓨터공학과, 정보시스템공학과, 청정융합에너지공학과, 청정신소재공학과, 바이오식품공학과, 바이오생명공학과, 바이오신약의과학부, AI융합학부, 간호학과
예술계열	미디어영상연기학과, 현대실용음악학과, 무용예술학과, 동양화과, 서양화과, 조소과, 공예과, 산업디자인과, 디자인과, 성악과, 기악과, 작곡과
※ 창의융합대학/대학원 소속 교원은 해당 교원의 전공에 의하여 소속 계열을 정함 ※ 소속 학과(부)와 다른 계열로 전공 분류를 받고자 하는 교원은 그 이유를 소명하여 교무처에 계열 변경 신청을 할 수 있고, 교원인사위원회의 심의를 거쳐 해당 교원의 전공에 가장 적합한 계열로 변경할 수 있음(신규임용 후 6개월 이내)	

3. 계열별 연구업적 기준

2024년 8월 31일 이전 신규임용 교원

구분	전체	필수	필수 중 핵심
인문·사회계열	200%×평가기간(연)	150%×평가기간(연)	40%×평가기간(연)
이공계열	200%×평가기간(연)	150%×평가기간(연)	60%×평가기간(연)
예술계열	200%×평가기간(연)	150%×평가기간(연)	50%×평가기간(연)
<p>① 필수 중 핵심 연구업적 부족분은 다른 필수 연구업적으로 대체할 수 있으나 그 경우 필수 연구업적 기준이 필수 중 핵심 연구업적 부족분만큼 상향 조정된다.</p> <p>예) 평가기간 2.5년인 인문·사회계열 신입교수의 경우 전체 500%, 필수 375%, 필수 중 핵심 100%가 재임용 요건인데, 해당 교수의 필수 중 핵심 연구업적이 50%라면 부족분 50%가 필수에 가산되어 전체 500%, 필수 425%, 필수 중 핵심 50%가 재임용 요건이 됨</p> <p>② 예술계열 소속 교원의 경우 ‘창작 및 실기활동’에서 기준점수(%) 125%(필수) 이상의 세부항목에서 125% 이상을 인정받은 업적은 ‘필수 중 핵심’으로 대체할 수 있다.</p>			

2024년 9월 1일 이후 신규임용 교원

구분	전체	필수	필수 중 핵심
인문·사회계열	400%×평가기간(연)	300%×평가기간(연)	80%×평가기간(연)
이공계열	400%×평가기간(연)	300%×평가기간(연)	120%×평가기간(연)
예술계열	400%×평가기간(연)	300%×평가기간(연)	100%×평가기간(연)
<p>① 필수 중 핵심 연구업적 부족분은 다른 필수 연구업적으로 대체할 수 있으나 그 경우 필수 연구업적 기준이 필수 중 핵심 연구업적 부족분만큼 상향 조정된다.</p> <p>예) 평가기간 2.5년인 인문·사회계열 신입교수의 경우 전체 1000%, 필수 750%, 필수 중 핵심 200%가 재임용 요건인데, 해당 교수의 필수 중 핵심 연구업적이 150%라면 부족분 50%가 필수에 가산되어 전체 1000%, 필수800%, 필수 중 핵심 50%가 재임용 요건이 됨</p> <p>② 예술계열 소속 교원의 경우 ‘창작 및 실기활동’에서 기준점수(%) 125%(필수) 이상의 세부항목에서 125% 이상을 인정받은 업적은 ‘필수 중 핵심’으로 대체할 수 있다.</p>			

<별표3-1. 재임용 연구업적기준>(신설 2025.3.1.)

재임용 연구업적기준(2025년 3월 1일 이후)

1. 공통사항

평가기간	임용기간 중 마지막 학기를 제외한 기간
평가 대상 연구업적	평가기간 내 발생한 연구업적으로서 연구업적 산정기준에 따라 연구산학협력단에서 최종 ‘확인’ 완료한 것에 한함(평가기간 종료일 이후 1개월 이내까지 최종 ‘확인’ 완료되어야 함)
필수 중 핵심	SSCI, A&HCI, SCIE, 외부연구비 수주 실적(간접비 납부 실적)
필수 중 핵심 업적의 대체	필수 중 핵심 연구업적 부족분은 다른 필수 연구업적으로 대체할 수 있으나 그 경우 필수 연구업적 기준이 필수 중 핵심 연구업적 부족분만큼 상향 조정됨
※ 연구업적 점수 산정은 본 대학교 ‘연구업적 산정기준’에 따른다.	

2. 계열 분류

계열	학과(부)
인문·사회계열	국어국문학과, 영어영문학과, 독일어문·문화학과, 프랑스어문·문화학과, 일본어문·문화학과, 중국어문·문화학과, 사학과, 문화예술경영학과, 정치외교학과, 심리학과, 지리학과, 경제학과, 미디어커뮤니케이션학과, 경영학과, 사회복지학과, 법학부, 의류산업학과, 소비자산업학과, 뷰티산업학과, 스포츠과학부, 교육학과, 사회교육과, 윤리교육과, 한문교육과, 유아교육과
이공계열	수리통계데이터사이언스학부, 화학·에너지융합학부, 바이오헬스융합학부, 서비스디자인공학과, 융합보안공학과, 컴퓨터공학과, 청정신소재공학과, 바이오식품공학과, 바이오생명공학과, 바이오신약의과학부, AI융합학부, 간호학과
예술계열	미디어영상연기학과, 현대실용음악학과, 무용예술학과, 동양화과, 서양화과, 조소과, 공예과, 디자인과, 성악과, 기악과, 작곡과
※ 창의융합대학/대학원 소속 교원은 해당 교원의 전공에 의하여 소속 계열을 정함 ※ 소속 학과(부)와 다른 계열로 전공 분류를 받고자 하는 교원은 그 이유를 소명하여 교무처에 계열 변경 신청을 할 수 있고, 교원인사위원회의 심의를 거쳐 해당 교원의 전공에 가장 적합한 계열로 변경할 수 있음(신규임용 후 6개월 이내)	

3. 계열별 연구업적 기준

구분	전체	필수	필수 중 핵심
인문·사회계열	250%×평가기간(연)	200%×평가기간(연)	40%×평가기간(연)
이공계열	250%×평가기간(연)	200%×평가기간(연)	60%×평가기간(연)
예술계열	250%×평가기간(연)	200%×평가기간(연)	50%×평가기간(연)
<p>① 필수 중 핵심 연구업적 부족분은 다른 필수 연구업적으로 대체할 수 있으나 그 경우 필수 연구업적 기준이 필수 중 핵심 연구업적 부족분만큼 상향 조정된다. 예) 평가기간 2.5년인 인문·사회계열 신입교수의 경우 전체 625%, 필수 500%, 필수 중 핵심 100%가 재임용 요건인데, 해당 교수의 필수 중 핵심 연구업적이 50%라면 부족분 50%가 필수에 가산되어 전체 625%, 필수 550%, 필수 중 핵심 50%가 재임용 요건이 됨</p> <p>② 예술계열 소속 교원의 경우 ‘창작 및 실기활동’에서 기준점수(%) 125%(필수) 이상의 세부항목에서 125% 이상을 인정받은 업적은 ‘필수 중 핵심’으로 대체할 수 있다.</p>			

<별표4. 신규임용 교원 초임 연봉등급 획정을 위한 경력환산 기준>(신설 2019.2.26., 2022.4.15.)

신규임용 교원 초임 연봉등급 획정을 위한 경력환산 기준

구분	경력	환산율	비고
1	석사학위 취득자의 연구경력	100	2년한 인정
2	박사학위 취득자의 연구경력	100	3년한 인정
3	대학교 전임교원 (전문대학, 사이버대학)	100 (80)	
4	대학교 비전임교원 (전문대학, 사이버대학)	70 (50)	
5	대학교 시간강사	30/60	주당수업시수 기준 9시간 이상 60%, 9시간 미만 30% (총경력을 환산하여 5년한 인정)
6	국책연구소 및 교육부장관이 정하는 연구기관 또는 시설에서 연구원으로 상근한 경력	100	
7	대학연구소 연구원	10/50	총장 발행 증명 50%, 연구소장 발행 증명 10%
8	Post-Doc 경력	50	
9	국,공립,사립학교(초,중,고등학교) 교사 재직 연수 (채용분야와 동일한 경우에 한함)	30/50	전임 50% 기간제 30%
10	유치원의 전임교원으로 근무한 경력 (채용분야와 동일한 경우에 한함)	30	
11	국가기관(군 포함), 국제기구 등에서 당해 전문학식을 필요로 하는 직무에 상시 근무한 경력	70	
12	공공단체 또는 국영기업체에서 당해 전문학식을 필요로 하는 직무에 상시 근무한 경력	60	
13	산업체에서 당해 전문 학식을 필요로 하는 직무에 상시 근무한 경력★	30-100	석사 30-50% 박사 30-100%
14	판사/검사/변호사/회계사 등 공식 자격을 갖추고 전문 분야에서 상근으로 근무한 경력	70	
15	의사, 간호사 실무 경력	30/50	대학병원 (국립암센터, 국립의료원 포함) 상근 기준 50%/기타기관 30%
16	군 의무복무 연수	100	2년한 인정

1. 최종학위취득 이후 경력을 인정하는 것을 원칙으로 한다.
2. 같은 수준의 2개 이상의 학교를 졸업한 경우에는 1개 학교 외의 수학연수는 80퍼센트의

비율을 적용한다.

3. 학력과 경력이 중복되는 경우에는 그 중 하나만 산입한다.
4. 경력이 동일한 기간에 중복되는 경우에는 그 중 환산율이 높은 경력만을 인정하며,
동등한 환산율이 적용되는 경우에는 경력 중 하나만을 인정한다.
5. 경력년수의 환산은 별표에서 정하는 환산율에 의한다.
6. ★의 경력인정률의 적용 및 별표에 명시되지 않은 경력은 총장이 별도로 정한다.
7. 인정된 경력 1년을 1호봉으로 한다.(1년 미만 경력은 인정하지 않는다.)